

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Iklad

.....
Község Önkormányzata



DÁTUM (2021-2026)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	6
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	8
2. Stratégiai környezet bemutatása	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	24
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	30
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	33
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	46
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	48
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	50
1. A HEP IT részletei	50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	50
Jövőképünk.....	52
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>)	53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	54
3. Megvalósítás	57
3.1 A megvalósítás előkészítése	57
3.2 A megvalósítás folyamata	57
3.3 Monitoring és visszacsatolás	60
3.4 Nyilvánosság	60
3.6 Érvényesülés, módosítás	61
4. Elfogadás módja és dátuma	62

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Iklad Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

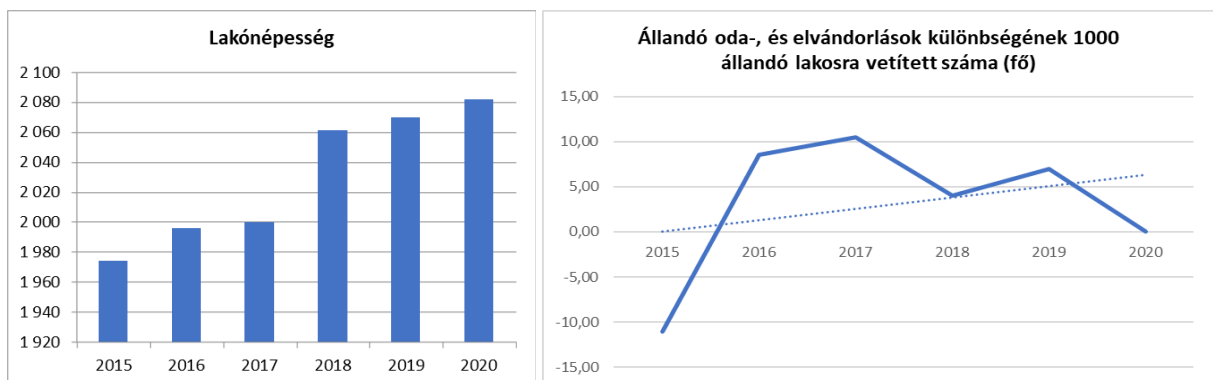
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

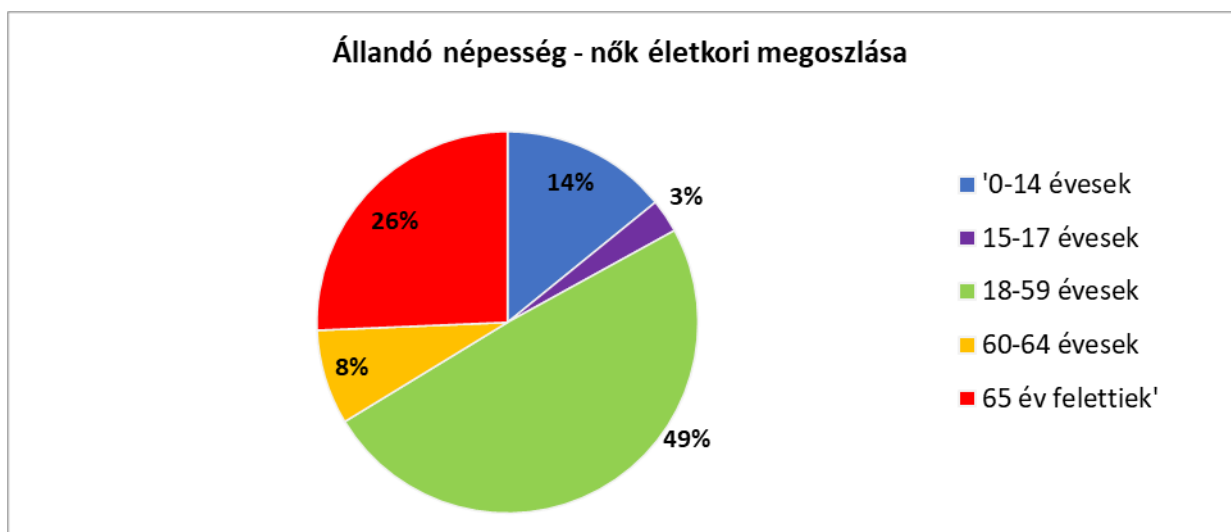
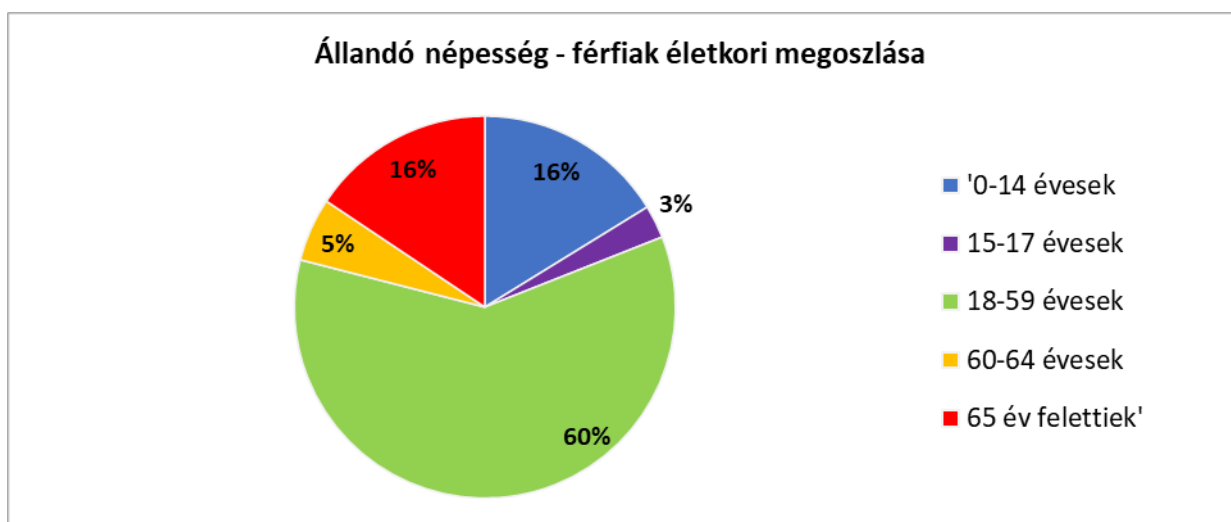
Az 1990. évi önkormányzati választások óta a község önálló. 1994 óta Német Kisebbségi Önkormányzat is működik a községben. Valamennyi közmű kiépült ezen idő óta, minden utca aszfalt burkolattal rendelkezik. A községben 30.000 kötetes könyvtár (2021-től a Szentendrei Hamvas Béla könyvtár részeként), művelődési ház, 260 fős általános iskola, 100 fős óvoda működik. Német nemzetiségi település révén, a gyermekek heti öt órában tanulják a német nyelvet, s az iskola elvégzése után alap-, vagy középfokú nyelvvizsga letételével fejezik be a nyolcadik osztályt.

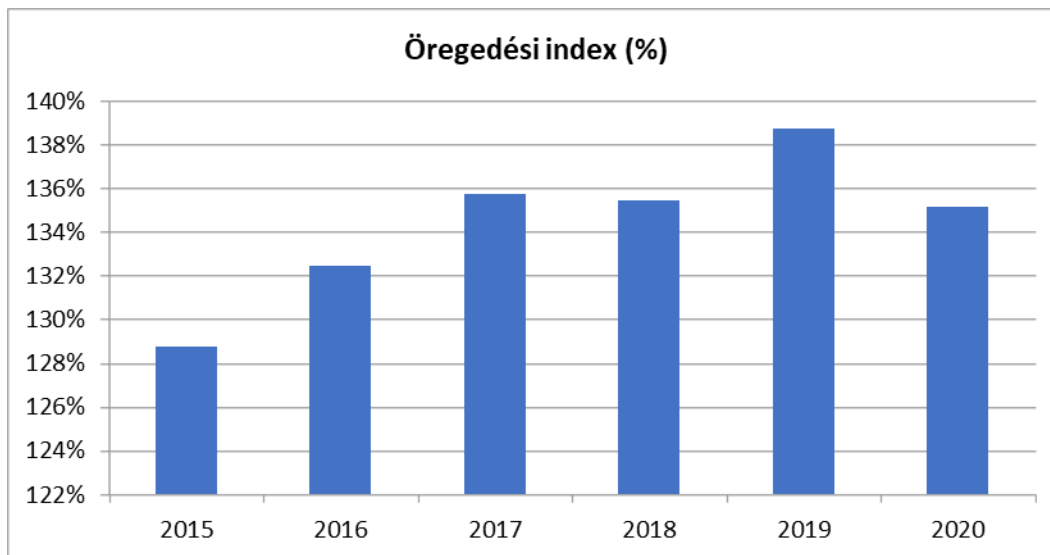
Az elmúlt 4 évben a lakosságszám változó mértékben, de növekedett, közel 8 %-kal (szemben az országos, illetve a közép-magyarországi átlaggal, de jóval kisebb mértékben, mint a pest megyei átlag). Amennyiben csak a természetes szaporodást vesszük figyelembe, negatív az egyenleg, míg a migrációs tendenciák jóval kedvezőbbek.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



A lakosság korösszetételét tekintve nem tapasztalható lényeges eltérés Iklad és a szomszédos települések között azonban a 6 éves kor alattiak aránya a legmagasabb a községben.

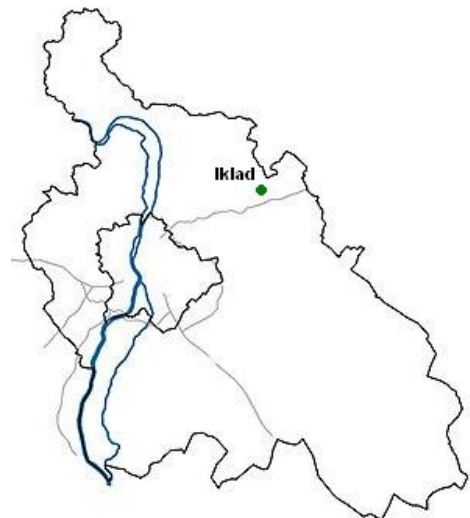




Községünkben 1949. január 1.-én izzottak fel az első villanylámpák. Bekapcsolták a települést az energiahálózatba. A vezetékes ivóvízhálózatot 1975-ben építették ki. 1994-ben kiépült a gáz-, 1996-ban a telefonhálózat. Az elmúlt évben nyílt egy új utca, a korábbi, burkolat nélküli utca 19 év után aszfaltozásra került, így egy utca kivételével a mellékutcák aszfaltburkolattal rendelkeznek. Már működik a szennyvízesatorna-hálózat, amely 1999-2001 között épült ki. 2002-ben épült meg az új ravatalozó, 2008-ban pedig az urnafal. 2006-tól kiépült a kábeltelevízió.

A település infrastrukturális ellátottság jó. Az itt élők kényelmét szolgálják az alábbi intézmények:

1. Óvoda
2. Iskola
3. Polgármesteri Hivatal
4. Művelődési Ház
5. Községi Ház
6. Községi Könyvtár
7. Védőnői Szolgálat
8. Sporttelep (2 db labdarúgó pálya, 3 db tenispálya)
9. Ambrózia rendezvényterem a sporttelepen
10. Falumúzeum
11. Nemzetiségi Iroda
12. Gyógyszertár
13. 2 db játszótér





Értékeink, küldetésünk

Iklad egy sváb település, nemzetiségi gyökereink a Bajor és a Stájer vidékekre nyúlnak vissza. A községben erős a német nemzetiségi képviselő, önkormányzat és egyesület is működik, énekkar, tánckar és hagyomány őrző csoport is ápolja a hagyományokat.

A falu alapítója Ráday Gedeon a községi temetőben nyugszik, családi sírkert is őrzi emlékét. A Ráday sírok a Nemzeti Sírkert részét képezik.

Pannonhalmi Zsuzsanna keramikus művész, valamint Koltai László szobrász alkotásai is a település értékét növelik.

Falumúzeumunk egy 1903-ban épült parasztház, valamint a teljes berendezés eszközökkel együtt egy sváb család hagyatéka.

Játszótereink száma 2, ebből 2017-ben készült el egy teljes új, modern gyerektér, míg a korábban épült 2021-ben teljes körűen felújításra került.

Több könyv is készült Iklad múltjával, fejlődésével kapcsolatosan, a legértékesebb mégis a Családfákról készült kiadvány, ahol a tősgyökeres ikladi lakosok családfái találhatóak meg.

Az evangélikus templom is komoly értéket képvisel, annál is inkább, hogy német ajkú településeken katolikus vallásyakorlás a megszokott.

A cél ezen értékek generációkon átívelő megóvása, és ennek mentén új értékek létrehozása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Iklad Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel). A nemzetiségi óvoda fenntartását 2021. szeptember 1-től a Német Nemzetiségi Önkormányzat vette át, így az két önkormányzat együttműködése ezen a területen is bővült.

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával történik.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A jogszabályok kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekintik a romákat, a nőket és a fogyatékos személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, a gyermekek és az idősek esetében is felmerülhet. A helyzetelemzés során kell áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását és feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. Meg kell határozni e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Intézkedési Terv tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program az alábbi dokumentumokkal, koncepciókkal kapcsolódik:

- Költségvetési koncepció: a koncepció rendelkezik a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerről, valamint az oktatás, művelődés, sport mellékletében foglaltakkal kapcsolódik az esélyegyenlőségi programunkhoz.
- Településrendezési terv
- Településszerkezeti terv
- Településfejlesztési koncepció

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az aszódi Kistérségi Gondozási Központ /2170 Aszód, Petőfi u. 13./ keretében látja el az önkormányzat a szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatokat. Biztosítja településünkön a házi segítségnyújtást, családsegítő szolgálatot, gyermekjóléti szolgálatot, továbbá nappali ellátást biztosító idősek klubját (Aszódon). Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. /VI. 5./ EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert /TEIR/ jelöli meg. A helyzetelemzés alapján szolgáló statisztika adatokat a TEIR adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Az adatszolgáltatásban az intézmények is segítséget nyújtottak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nemcsak tudományos fogalom a szociológiában, hanem a hétköznapi élet jelensége is. Mélyszegénységről akkor beszélünk, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

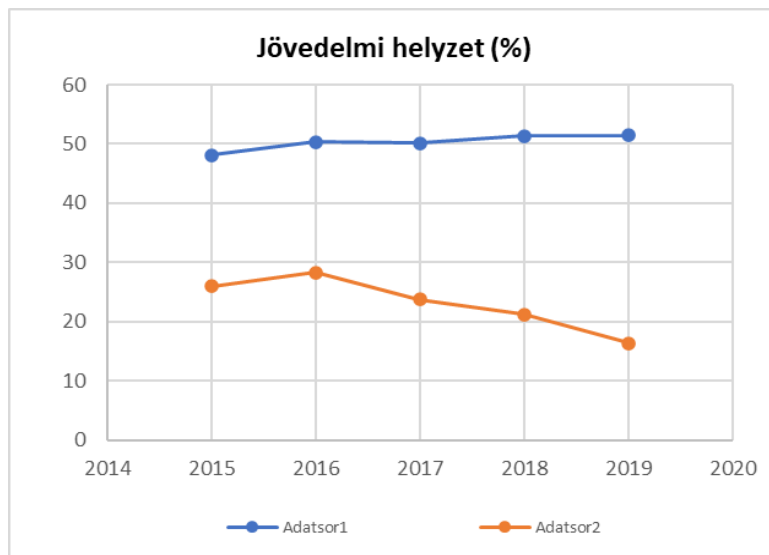
A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységet a jövedelmi és vagyoni helyzet mutatja meg legfőképpen. A mélyszegénységben élők többségénél a leszakadás tartóssá válik. A mélyszegénységben élők jövedelmét nagy részben a pénzbeli juttatások biztosítják. Utóbbi időben egyre több lakásban szünteti meg a szolgáltató közműtartozás miatt a szolgáltatást.

Az alacsony jövedelmű családokat lakásfenntartási támogatással támogatjuk. A támogatás szolgáltató felé történő elutalása biztosítja azt, hogy egyéb célra ne tudja elkölteni kérelmező az összeget.

Az alábbi diagram jól mutatja a település népességének jövedelmi helyzetét a SZJA adófizetők számát véve alapul az állandó népesség %-ában – kék vonal. A diagram piros vonala pedig azt mutatja meg, hogy mennyi az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma az állandó népesség %-ában.



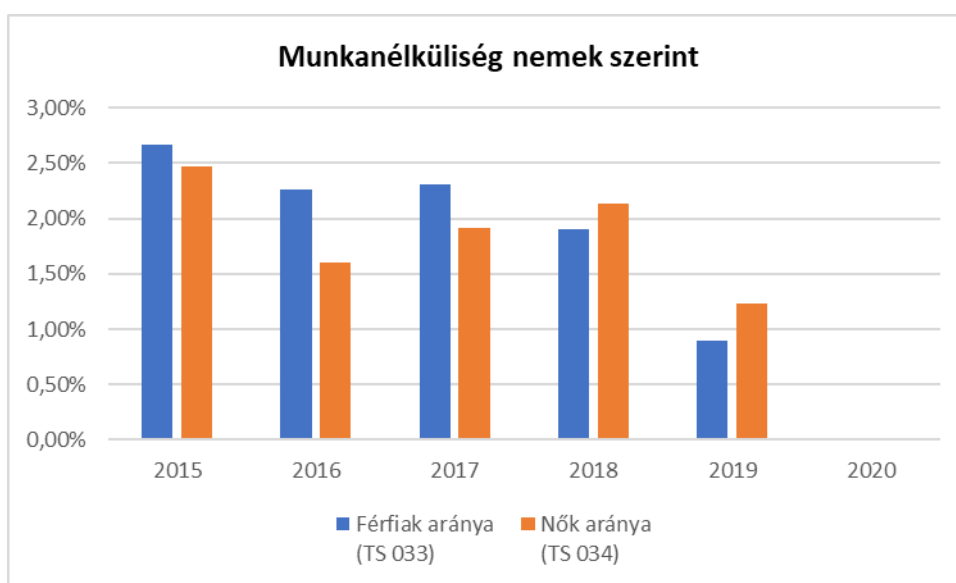
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az iparban – építőiparban foglalkoztatottak aránya az összes foglalkoztatottak között Ikladon a legmagasabb értéket képviseli a kistérségben, 45% feletti, csak Versegen, Kartalon, és Domonyban ér el hasonlóan magas értéket a mutató. Az elmúlt 10 évben a 100 foglalkoztatottra jutó eltartottak száma Iklad esetében, hasonlóan Verseghez, Aszódhoz, Domonyhoz, valamint Hévízgyörkhöz -hasonlóan az elmúlt 5 évhez- 60-75 fő körül alakult, ezzel szemben Kartal, Bag, Galgahévíz, Tura településeknél 75-100 fő. Az eltartott nők aránya az összes eltartott között Ikladon, Kartalon, Aszódon és Domonyban 50% alatt van, a többi településen 50-55% közötti ez az érték. Összességében véve a helyben foglalkoztatottak száma aránylag magas, kb. 300 fő, ami a foglalkoztatottak kb. 40 %-a, de még így is a keresők tekintélyes része napi ingázásra kényszerül. Folyamatosan nő a szellemi foglalkozásúak és a szolgáltatások területén dolgozók aránya, többségük Budapesten, ill. a környező kisebb községekben tud elhelyezkedni.

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

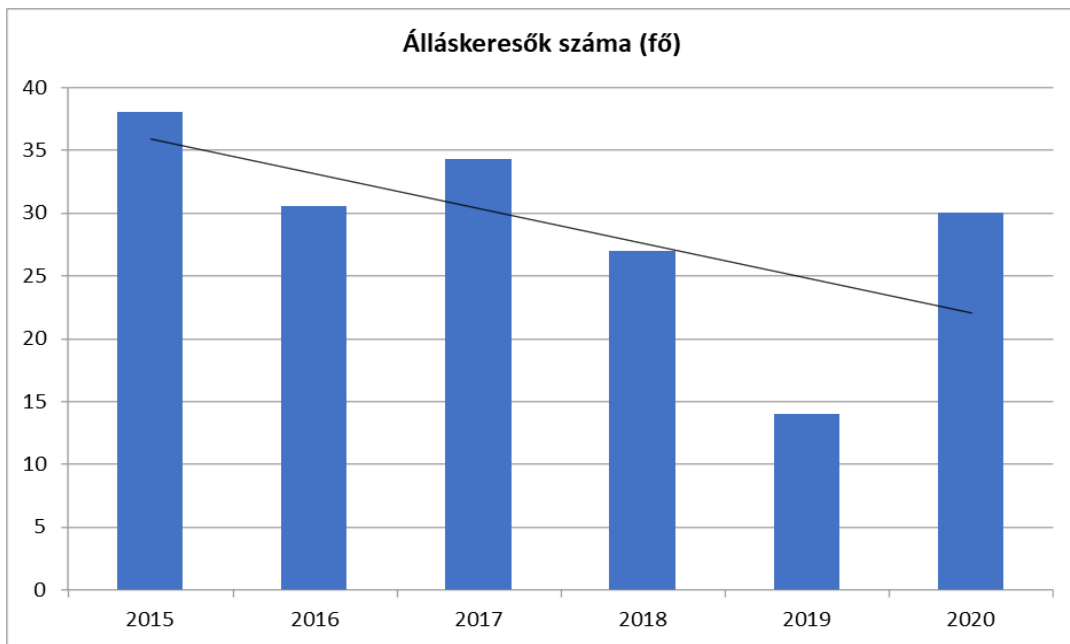
Jelen fejezetben Iklad településre vonatkozó adatok bemutatása és azok elemzése történik meg



A diagramm alapján látható, hogy az elmúlt években megváltozott az a tendencia, hogy a munkanélküliek között a férfiak dominálnak. 2018-ban fordult meg a nemek közti arány a nők javára, azaz több nő él munka nélkül, mint férfi. Ennek oka lehet az is, hogy a gyerekvállalás után nem tudnak visszatérni a munka világába a már anyukává vált nők, illetve azok a nők, akik idősebb korban – 50 év felett - veszítik el a munkahelyüket nehezebben találnak állást, hosszabb ideig maradnak állás nélkül.

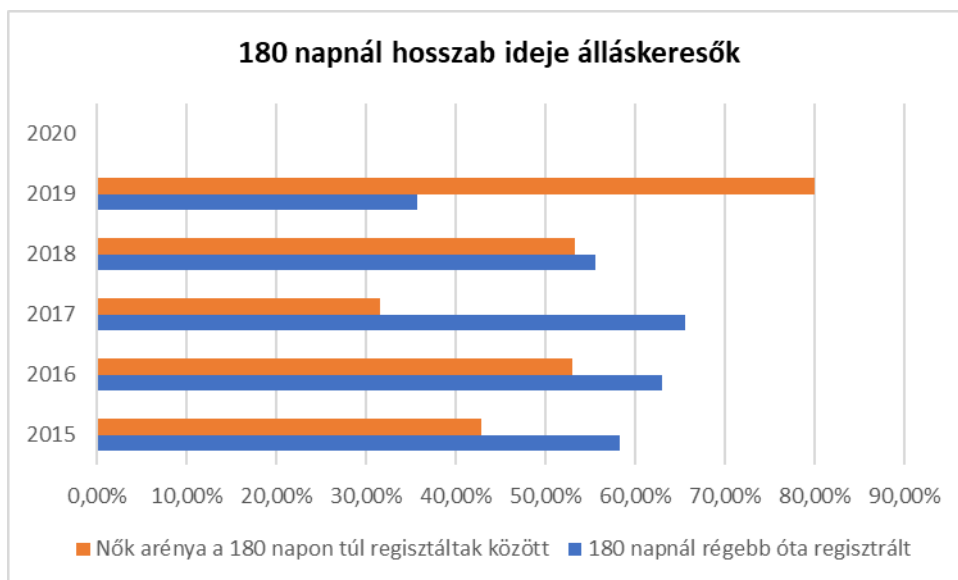
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Az adatok arra mutatnak rá, hogy a 15-64 év közötti lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma. Regisztrált munkanélküli az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

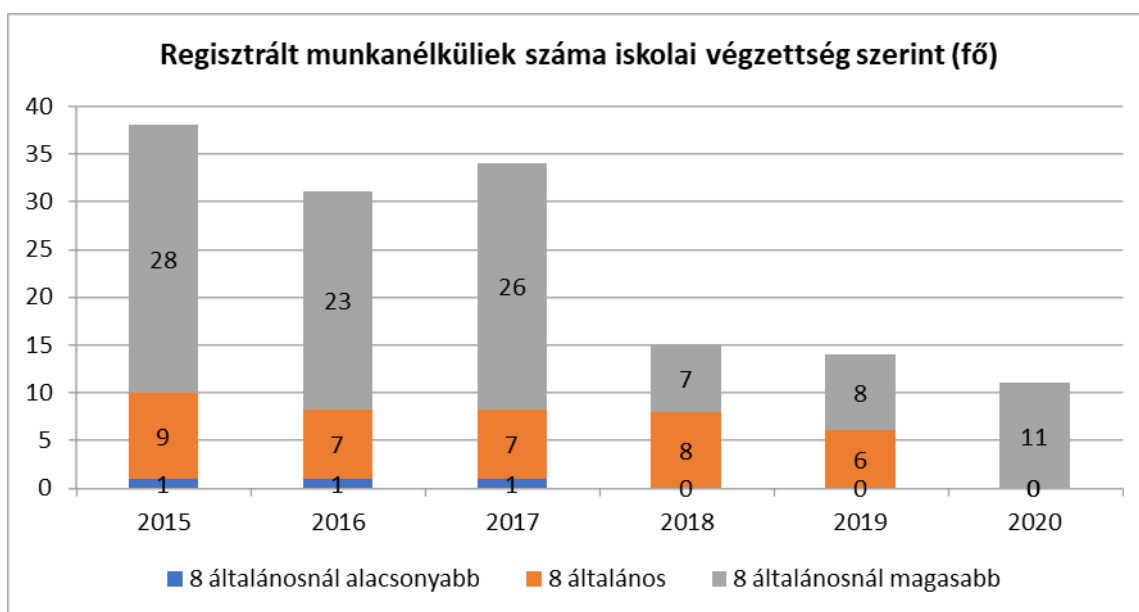


Az álláskeresők száma 2019-ben volt a legkevesebb, sajnos a világjárványnak köszönhetően a 2019-es létszám megduplázódott a 2020-as évre. Azonban ezzel együtt az elmúlt 5 évben csökkenő tendenciát mutat az álláskeresők száma.

A 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők ezer lakosra vetített száma. Ez a diagramm is azt erősíti, hogy a nők száma magas a munkanélküliek között.

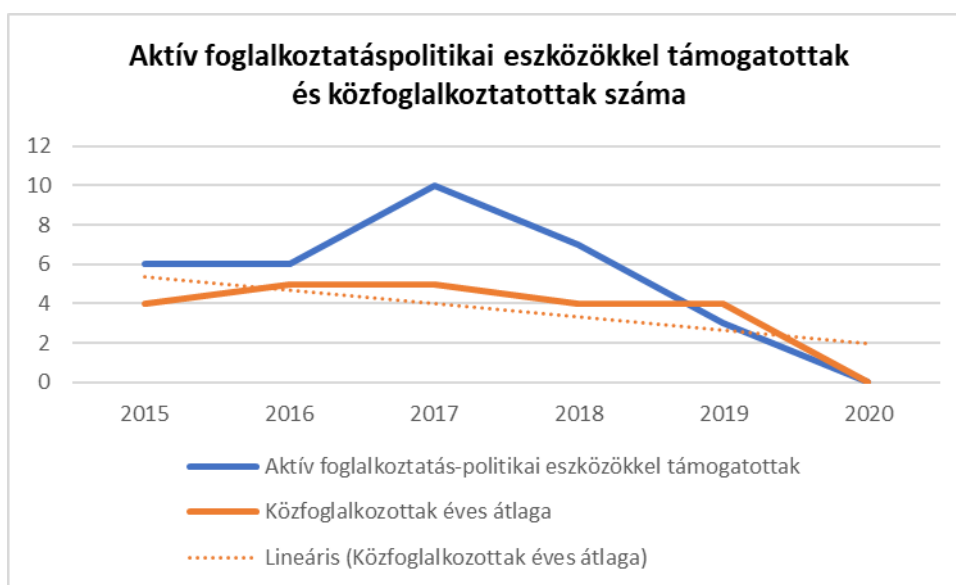


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;



A településen élő, regisztrált munkanélküliek között jelentős számban vannak a 8 általánosnál magasabb végzettséggel rendelkezők. Ez megkönnyíti a továbbképzések elérésének lehetőségét, segítve ezzel az elhelyezkedést a munkaerőpiacon.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;



Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. A közfoglalkoztatás célja, hogy a munkanélküli sikeresen visszakerüljön a munkaerő-piacra. A közfoglalkoztató munkáltató támogatást vehet igénybe annak érdekében, hogy ideiglenes munkalehetőséget biztosítson azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.

A közfoglalkoztatottak száma folyamatosan emelkedést mutatott 2017-es évig, azonban az elmúlt években csökkent a számuk. Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyeket foglalkoztatja. A foglalkoztatás formája vagy rövid időtartamú, maximum 4 hónap időtartam és napi 4 órás munkaidő, vagy hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, maximum 11 hónap időtartam és napi 6-8 órás munkaidő. Településünkön a közfoglalkoztatásban részt vevők száma az elmúlt 4 évben 4 fő. Leginkább a szakképesítést nem igénylő, kiegészítő, segédmunkás munkakörben foglalkoztatja az önkormányzat e személyeket. Többségük a közterületek tisztántartásában vesz részt, valamint egyéb javítási munkálatokat végeznek, a vízelvezetési árkokat, áttereszeket tisztítják. A közfoglalkoztatással biztosítani tudjuk, településünk köztisztaságát, illetve költségmegtakarítást tudunk elérni a postai költségeknél és a karbantartási munkák terén, mivel ezekre a munkálatokra nem kell vállalkozókat bevonni tetemes összegekért, emellett erősítjük a munkavégzés, munkába állás szükségességét, fontosságát, támogatjuk az önálló életvitelt. A településen nem élnek nagy számban roma lakosok.

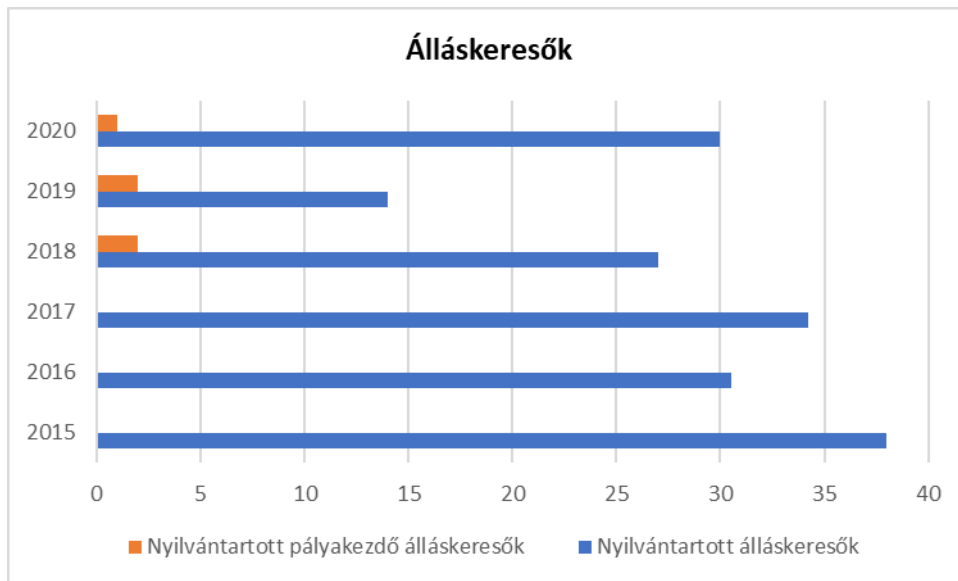
a) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja a közlekedés szempontjából igen kedvező. A közlekedési lehetőség megoldott a munkahelyek és az iskolák megközelítése tekintetében. Legközelebbi centrum Aszód autóval 5 perc, autóbusszal 10 perc alatt elérhető. 30-40 perc alatt több község is megközelíthető a településről: Gödöllő, Hatvan, Pásztó, Gyöngyös, Vác. A VOLÁNBUSZ Zrt. sűrű járatokkal biztosítja Budapestre, valamint a környező településekre a járatokat. Az Aszódi kistérség vasúthálózatát a Budapest-Aszód kétvágányú villamosított vasúti fővonal, illetve az abból kiágazó, Ikladon keresztül Vác és Balassagyarmat irányába kapcsolatot teremtő vonal alkotja. Az ingázók szállításában fontos szerepet játszanak a térség nagyvállalatai által működtetett különjáratok is, melyek saját munkavállalóik utaztatását biztosítják.

A település több község vonzáskörzetében helyezkedik el. A kedvező helyzet miatt számos képzés, továbbképzés lehetősége adott.

b) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A pályakezdő álláskeresők aránya a nyilvántartott álláskeresők között 2020-ban csökkent az azt megelőző két évhez képest, ami azt mutatja, hogy a munkaerőpiacon nagyobb arányban találják meg a helyüket az iskolákban már végzett fiatalok.



c) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Mintegy 18 km-re található a térség Gödöllői Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, ahol a regisztrációt követően több képzés közül is választhatnak a munkát keresők. A Kistérségi Gondozási központ Ikladon dolgozó munkatársa is sok segítséget tud nyújtani az arra rászorulóknak.

A település elhelyezkedésének köszönhetően több képzési központ is elérhető, Budapesten, Vácott, de a már említett, sokkal közelebb lévő Gödöllőn is működik felnőttképző vállalkozás, ahol elérhető áron biztosítanak minőségi képzési szolgáltatásokat.

d) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Ikladon a roma lakosság százalékos aránya nagyon alacsony. Azok a családok, akik a településen élnek már generációk óta beilleszkedtek, integrálódtak a község lakosaihoz, szokásaihoz, hagyományaihoz és értékeihez. Többségük rendelkezik állandó munkahellyel, állandó jövedelemmel, ezért az önkormányzat nem foglalkoztatja őket intézményeiben.

e) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az előző pontban leírtak alapján a roma lakosságot nem éri hátrányos megkülönböztetés a településen, ugyanakkor az idősek és nők tekintetében előfordulhat, de nem jellemző.

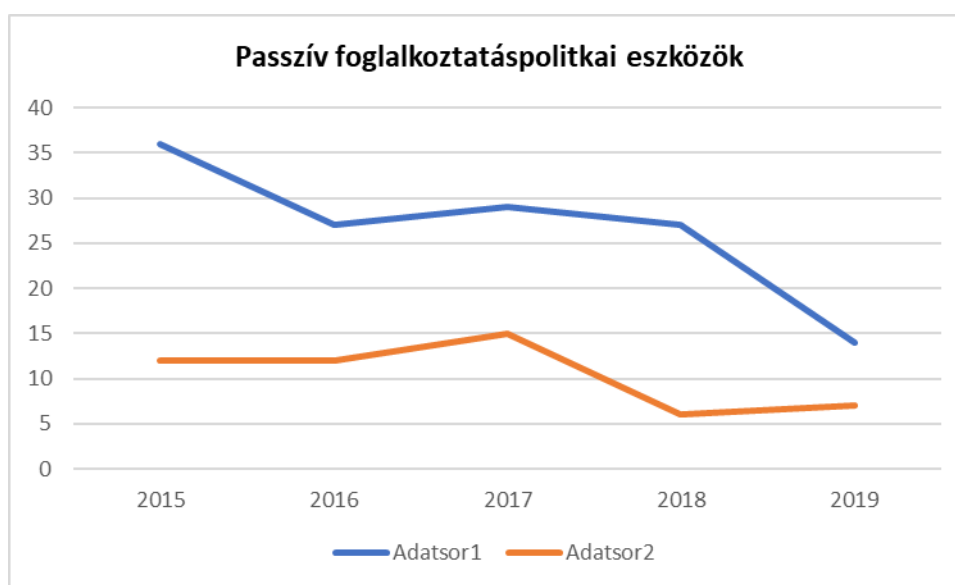
f) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

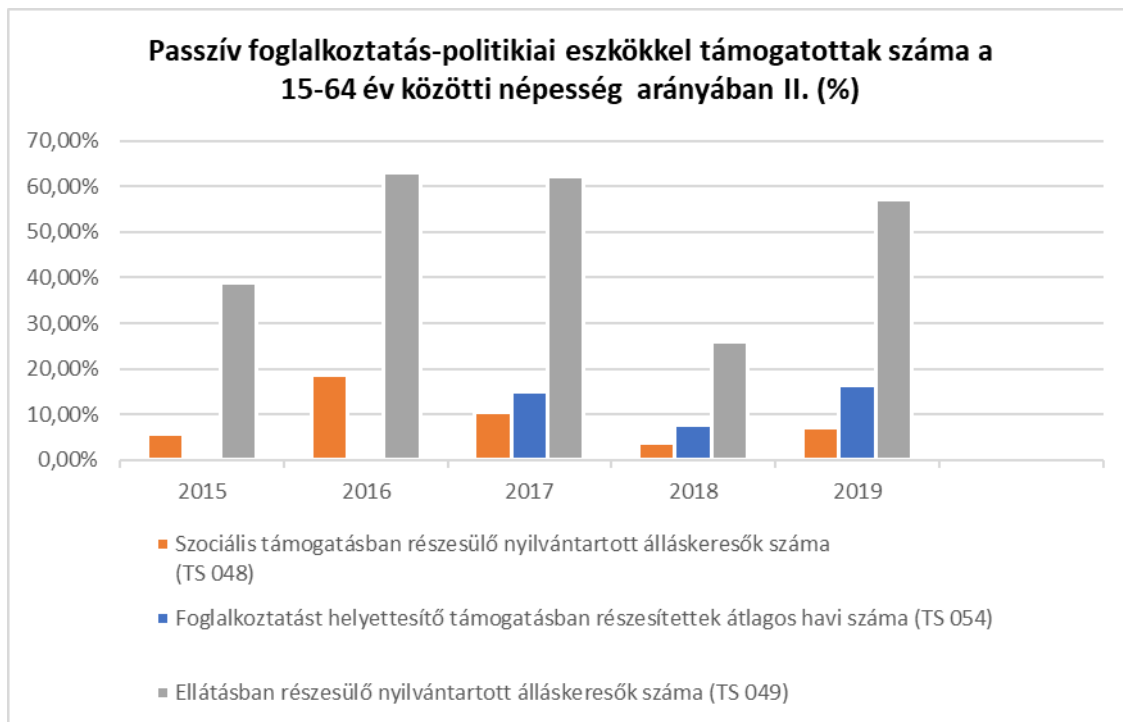
A település vezetékes telefon, internet ellátottsága kiváló, a háztartások 70%-a rendelkezik valamilyen szolgáltató (több is elérhető) által biztosított internet és/vagy tv csomaggal.

6-8 évvel korábban a Községi Könyvtár biztosított számítógépet és internet elérhetőséget a lakosság számára, azonban a korábbi években egyáltalán nem éltek a lehetőséggel. A civil szervezetek, így a Rozmaring Nyugdíjas Klub Egyesület is érdeklődik a digitális világ iránt, rendelkeznek számítógéppel, projektorral.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A nyilvántartott álláskeresők száma a 2015. évhez képest 62 %-kal csökkent 2019. évre. Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma csökkent ugyan, azonban a korábbi évekhez képest nőtt azon nyilvántartott álláskeresők száma, akik ellátásban részesülnek.





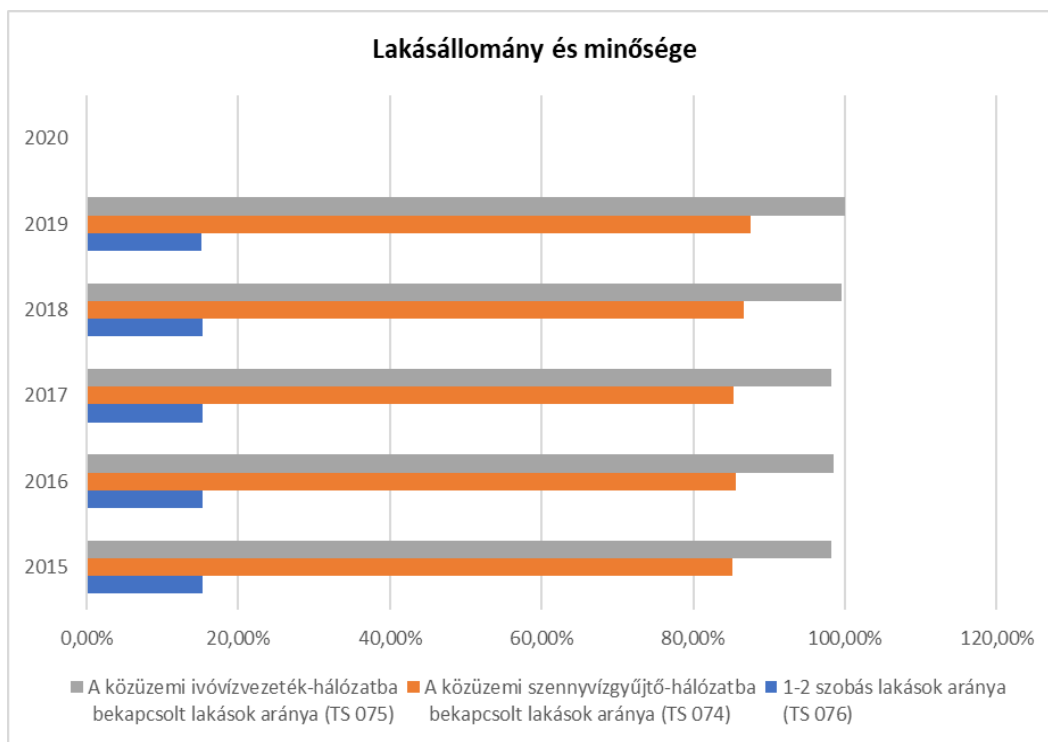
Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma a településen alacsony.



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

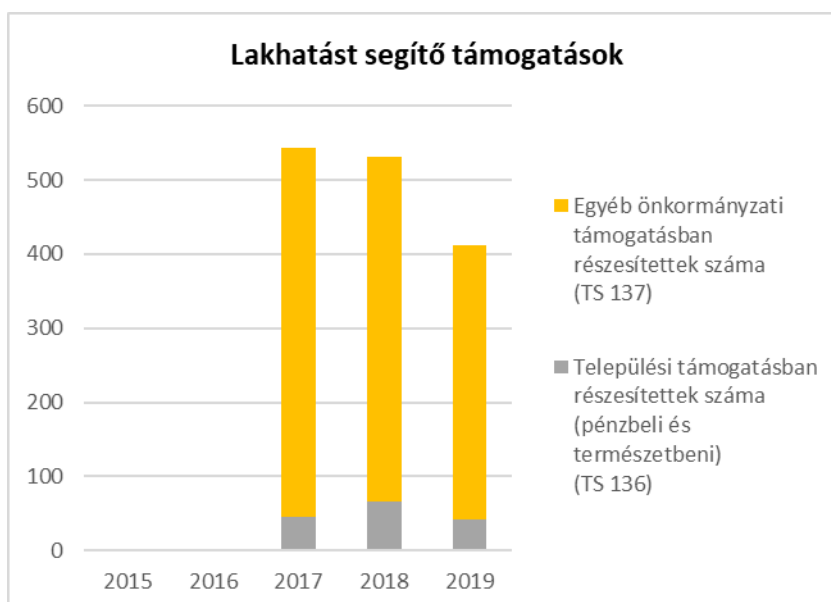
Ikladon 692 (2020-as adat) ház áll, ezek 90%-a lakott. A házak 100%-a csatlakoztatott az ivóvízvezeték hálózatba, közel 90%-a pedig be van kötve a szennyvízhálózatba. A lakások majd 16% rendelkezik csak 1-2 szobával, ezek elsősorban önkormányzati lakások, melyek száma a településen 4. Bérlakással és egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokkal nem rendelkezik a község.



e) lakhatást segítő támogatások

Ikladon a lakosság közel ¼-e igényel valamilyen lakhatási támogatást, bár ez a szám 2019-ben jelentősen csökkent. A támogatások közül az egyéb önkormányzati támogatások dominálnak, melyek között szerepel a temetési támogatás és a szociális étkezés.

A települési támogatások között a természetbeni támogatás a jelentős, mely a szociális tűzifa igénylésében nyilvánul meg.



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Ikladon nem található telep, szegregátum. A lakosság mindössze 2 %-a cigány származású, ők azonban már korábban, generációkkal ezelőtt integrálódtak a településen.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás terén gondoskodik a háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői és az iskolaegészségügyi ellátásról.

A településen háziorvos, házi gyermekorvos és védőnő is elérhető helyben, mindez pedig kiegészül egy fiókgyógyszertárral.

A háziorvosi rendelő mindenki számára elérhető, egy 2020-ban történt felújításnak köszönhetően pedig korszerű körülmények között zajlik az ellátás.

A házi- gyermekorvos és a védőnő egy rendelőn és egy várótermen osztozik, az ellátás minden érintett számára biztosított és elérhető.

A szomszédos Aszódon található szakrendelőintézet, mely az ügyelet ellátásában, a rehabilitáció és egyéb terápiás ellátásban tud segítséget nyújtani.

b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Egyre többen igénylik a betegségeket megelőző szűrővizsgálatokat, az aktív időskort jellemző szellemi, fizikai, mentális frissesség megőrzését, az életen át tartó tanulás fontosságát, a minőségi időskor megélését.

Természetesen Ikladon is van mód szűrővizsgálatok szervezésére és igénybevételére, ilyen például a tüdőszűrés, amit minden évben ősszel hirdetünk meg a lakosság körében. Ugyanakkor alkalmat és lehetőséget ad az önkormányzat szűrőbuszok részére is, amelyet a lakosság – tapasztalatok szerint – teljes időben is kihasznál.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Iklad az Aszódi Járásban helyezkedik el, melynek központja Aszód, autóval 5 percre, busszal 15 percre van a településtől. Aszódon található a Hatvani Albert Schweizer Kórház Szakrendelőintézete, ahol szakorvosi ellátás és a rehabilitációs ellátás is biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen működik konyha, mely az óvoda, az iskola, valamint a lakosság ellátását is biztosítja. A konyha feladata továbbá a szociális étkeztetés is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Iklad településen több évtizede működik futballklub, mely a sportág minden korosztálya számára elérhető. Már az óvodában lehet jelentkezni a legkisebbek csapatába, népszerű az ovi-foci, mely az iskolában is tovább folytatható. Több éve üzemel műfüves focipálya a sporttelepen, ami 200 méterre található a teniszpályáktól.

A település kültéri fitness parkot is biztosít a sportolni vágyóknak, valamint termet az egyéb sportszakkörökhöz, mely korhatár nélkül elérhető.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Étkeztetés

A településen élők között kevés a szociálisan rászorult személy, ugyanis az egyedül maradt idős emberek számára is a család, olykor a szomszéd nyújt állandó segítséget.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

A Polgármesteri Hivatal fenntartásában lévő konyha biztosítja a rászorulóknak részére az étkezést.

Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

Ikladon Család és gyermekjóléti Szolgálat működik, mely nagyon hatékonyan biztosítja mind az elérhető szolgáltatásokat, mind pedig a támogató, segítő munkát.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Nagy hangsúlyt kap a drogprevenáció a településen, elsősorban intézményesített formában, tehát iskolában.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; - NEM JELLEMZŐ

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A civil szervezetek programjait, az önkormányzati rendezvények helyszíneit és a folyamatos kikapcsolódás lehetőségét az alábbiak biztosítják.

Ráday Gedeon Művelődési Ház

Közösségi Ház

Nemzetiségi Iroda

Ambrózia rendezvényterem

Ráday tér,

Sporttelep

A fenti intézmények biztosítják a település civil szervezetei számára az összejövetelek, próbák és rendezvényeik helyszínét, valamint a lakosság részére is bérelhetők az épületekben található, kijelölt helységek.

A Rozmaring Nyugdíjas Klub Egyesület ének- és tánckara az önkormányzati rendezvények gyakori fellépője, csak úgy, mint a Német Nemzetiségi Kulturális Közhasznú Egyesület Hagyományőrző csoportja, ének- és tánckara.

A Községi Futball Klub lelkes támogatója a Sport Barátok Egyesülete, akik rendszeresen segítik a Klubot, klubhelyiségeik biztosításával, rendezvények szervezésével.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A helyi civil szerveződések száma jelzi, hogy óriási igény van a közösségi programokra, korcsoportoktól függetlenül is. Éppen ezért gyakori a civil szervezetek közötti együttműködés rendezvények szervezése kapcsán is.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A közösségi szolidaritás erős a településen. Sváb faluként jellemzően nagy az összetartás a lakosok körében. A segítségnyújtás egyéni szinten is megjelenik, de a szervezett formája is működik az önkormányzat által, a civil szervezetek bevonásával. Jó példa volt erre a Covid járvány alatti karantén idején nyújtott összefogás.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Iklad sváb település. Elsősorban német nemzetiségű lakosok lakják, melyek őseik hagyományait ápolják, őrzik. A Kisebbségi Önkormányzat 1994-ben alakult. A mai Német Nemzetiségi Önkormányzat 5 főből áll. Támogatói a helyi nemzetiségi élet szerveződéseinek, több programot is a nemzetiségi önkormányzat tudhat magáénak. Támogatja a nemzetiségi nevelést és oktatást, valamint szorosan együttműködik a Német Nemzetiségi Kulturális Közhasznú Egyesülettel is. Az egyesületnek köszönhetően a hagyományápolás magas szinten működik, énekkar és táncsoport eleveníti fel a sváb múltat, valamint a Hagyományörző csoport szervezésében kerül megrendezésre a Lakodalmas, ami a régi idők szokásait eleveníti meg.

A német nemzetiségnek köszönhetően megemlékezéseket tart a település a Malenkij robtra elhurcoltak emlékére, ápolja a betelepült német családok után kutató dr. Brandtner Pál emlékét, megrendezi a hagyományos tollfosztást, Nemzetiségi Napot, ápolja több nemzetiségi településsel a kapcsolatot, valamint a német ajkú testvértelepülések kapcsolattartásában vállal oroszán szerepet.

2021. szeptember 1-től az Ikladi Német Nemzetiségi Kétnyelvű óvoda fentartója.

e) Helyi lakossági önszerveződések

Ikladon a bírósági névjegyzék alapján 7 civil szervezet működik. A szervezetek jellemzően a szociális ügy, foglalkoztatás, oktatás, kultúra és a sport területén dolgoznak.

- Német Nemzetiségi Kulturális Közhasznú Egyesület Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete
- Rozmaring Nyugdíjas Klub Egyesület
- Lavina Darts Club
- Galga Környezetvédelmi Egyesület
- Galga Tenisz Egyesület
- Iklad Községi Football Club
- Együtt az Ikladi Óvodáért Alapítvány
- Tasnádi Lajos Alapítvány

Az egyesületeknek köszönhetően a hagyományápolás magas szinten működik, énekkarok és tánccsoportok elevenítik fel a sváb múltat.

Az alapítványok helyi programok segítségével biztosítják forrásaik egy részét, melyet azután az óvoda és az iskola fejlesztésére fordítanak.

A Rozmaring Nyugdíjas Klub Egyesület közel 60 fővel bír, akik aktívan szervezik havi programjaikat, színtársulatot működtetnek és gyakoriak az összejövetelek is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megállapítható, hogy a közegészségügyi, járványügyi helyzete a hátrányos helyzetű, többnyire mélyszegénységben élő embereknek rosszabb	Komplex program az egészségügyi, járványügyi helyzet és az életkörülmények javítása érdekében.
Nagyon magas a munkanélküliek aránya ebben a célcsoportban	Mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetűek elsődleges és másodlagos munkaerő-piacra való belépésének elősegítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A település gyermeklakosságának egészségi állapota, fejlettsége, képzettségi szintje általánosságban megfelel az országos átlagnak. Ikladon élő gyermekek és fiatalok számára lehetőséget biztosít a napközbeni ellátások igénybevételére, az oktatás területén egy köznevelési intézmény biztosítja tankötelezett kiskorúak nevelését.

A gyermekek hasznos szabadidejének eltöltését különböző oktatási és gyermekjóléti szolgáltatóintézmények biztosítják.

A nők gyermekvállalási döntéseit jelentősen befolyásolja – így egy-egy gyermek megszületését is -, hogy a szülést követő években lesz-e lehetőségük sikeresen visszatérni a munkaerő-piacra, amire a gazdasági változások következtében egyre többen még a gyermek 3. életévének betöltése előtt kényszerülnek. Azonban erre csak megfelelő intézményi háttér (bölcsőde, családi napközi vagy például államilag támogatott családi gyermekfelügyelet), és családbarát munkahelyi

viszonyok mellett van lehetőség. Jelenleg épül egy 24 férőhelyes bölcsőde a településen, mely átadásának várható időpontja 2022. szeptember 1-e.

A gyermekjóléti szolgálat- összehangolva más gyermekeket ellátó intézményekkel, illetve szolgáltatásokkal- szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat törvényi feladataiból adódóan működteti a jelzőrendszert, amely a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésére szolgál. Így szoros kapcsolatot tart fenn a község nevelési- oktatási intézményeivel, az Aszódi rendőrőrsrel, a gödöllői munkaügyi központtal, védőnői szolgálattal, helyi nevelési tanácsadóval és a német nemzetiségi önkormányzattal.

A prevenció érdekében a szolgálat megpróbál még a veszélyeztetettség kialakulása előtt kapcsolatba lépni a családdal kideríteni a kialakuló probléma okát és segítséget nyújtani annak megoldásához. Ez szűkebb értelemben azt jelenti, hogy saját kompetencia határait nem átlépve vagy saját maga veszi gondozásba a családot, vagy segít igénybe venni más szak- speciális- vagy egyéb ellátást, amely megoldást nyújthat a probléma kezelésében. Hétvégi étkeztetés nem biztosított a gyermekek számára a településen. Az óvodák, iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

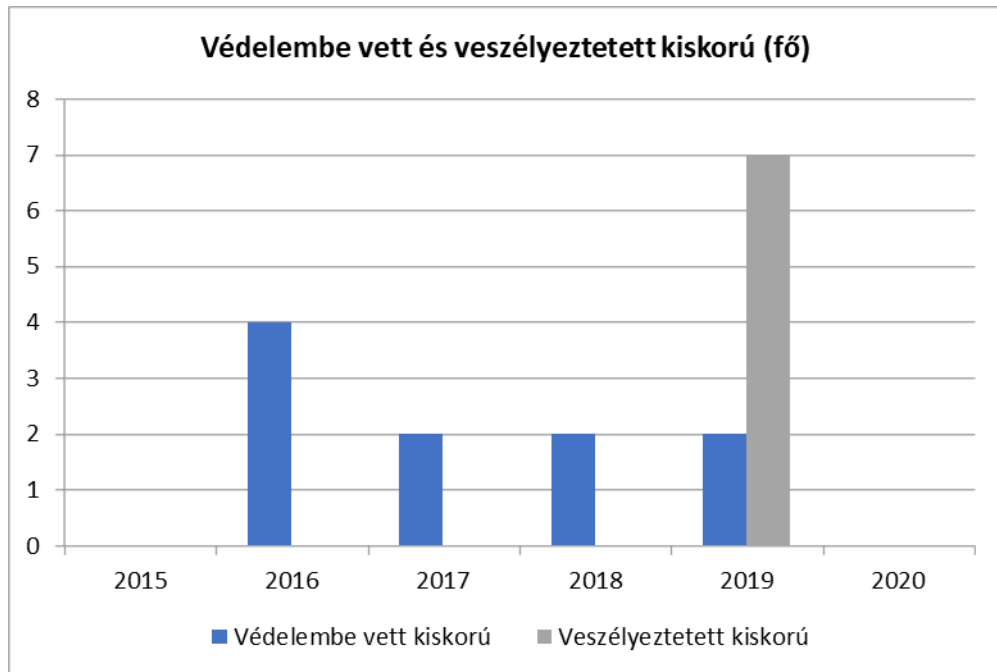
Az óvodai nevelésben az SNI gyermekekkel gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus foglalkozik, esetleges gyógyszeres kezelés mellett nyugodt, fejlődésüket szolgáló környezetben. Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

Az alábbi táblázat mutatja meg Iklad gyermekkorú népességének összetételét.

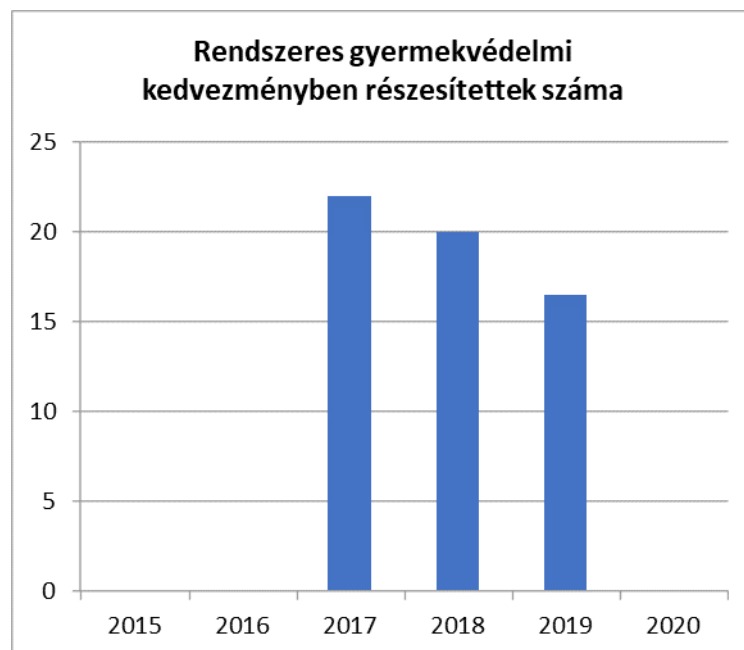
Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	1 007	1 054	2061	48,86%	51,14%
0-2 évesek			55	2,67%	
0-14 éves	163	139	302	7,91%	6,74%
15-17 éves	28	28	56	1,36%	1,36%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;



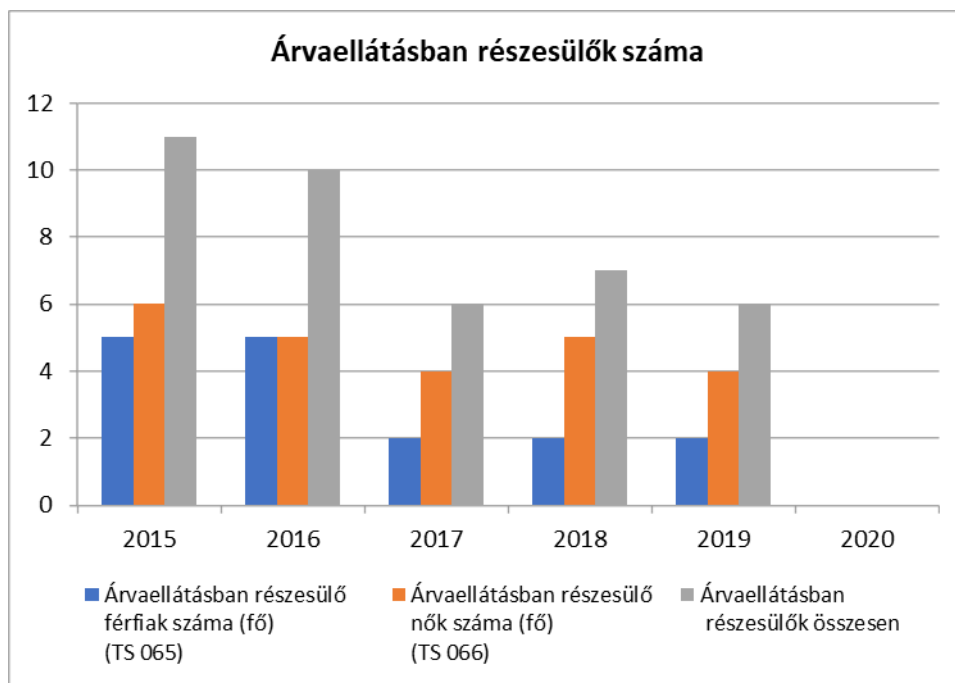
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint



Ikladon kislétszámú a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma, és a tendencia azt mutatja, hogy ez a szám évről évre csökken.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

2015-től folyamatosan csökkenő számot mutat az árvaellátásban részesülő száma és ami változás még 2015-höz képest, hogy a férfiak aránya a nőkhöz képest szintén csökkent, 50%-al.

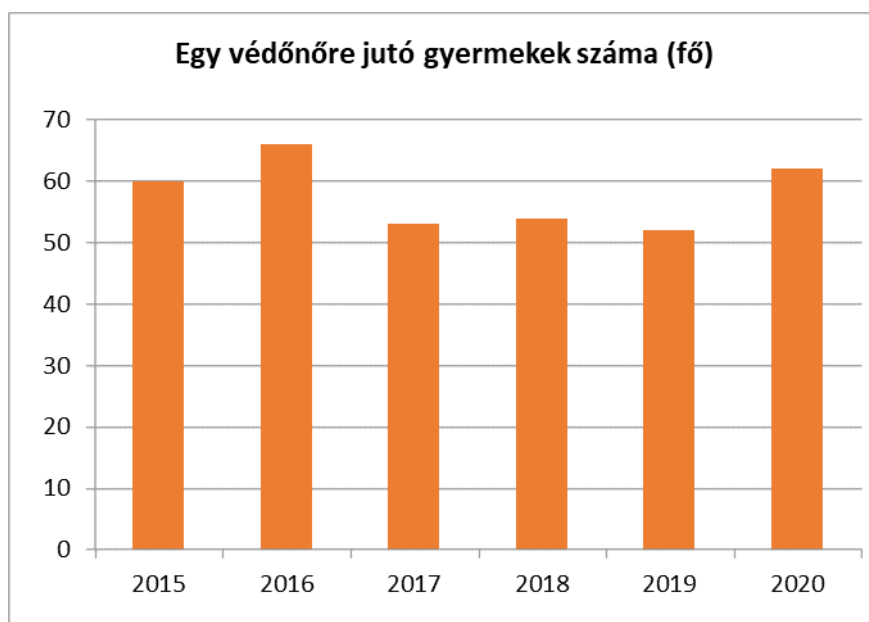


4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem található szegregátum

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői



A településen 1 védőnő látja el a védőnői és az iskolavédőnői szolgálatot is. Jól ismeri a helyi családokat, azok helyzetét és életkörülményeit. Jó kapcsolatot ápol az óvoda és az iskola vezetőivel és dolgozóival, valamint az önkormányzatokkal.

A fenti diagram a 0-3 éves gyermekek egy védőnőre jutó létszámát mutatja meg, amely viszonylag kiegyensúlyozott képet mutat. Az elmúlt években bevándorolt családok többnyire már Ikladon vállaltak gyermeket, akik a helyi védőnői szolgálatban kapták az ellátást.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Ikladon egy gyermekházi orvosi praxis található, mely évek óta betöltött.

c) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A gyerekek Ikladon, ahogyan a környék településein is, óvodában tartózkodnak 3 éves koruktól, majd általában a helyi általános iskolában tanulnak. Ezen intézményekből 1-1 található a településen.

A kisebbek részére épül bölcsőde az óvoda mellett, mely 24 férőhellyel rendelkezik majd, biztosítva a napközbeni ellátást az arra rászoruló gyerekeknek, illetve segítve a szülő visszatérését a munkavilágába.

d) gyermekvédelem;

A **gyermekvédelem** a szociális munka szakterülete, olyan köztevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására szolgál.

Ikladon a Kistérségi Gondozási Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el elsődlegesen a feladatot.

Az intézményi háttér bővül, jelenleg óvoda biztosítja a 3 éves kortól a gyerekek napközi ellátását, 2022. szeptemberétől pedig bölcsőde is rendelkezésre áll majd.

e) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településen a Család és Gyermekjóléti szolgálathoz tudnak fordulni a krízishelyzetbe került lakosok, ahol a jelző rendszer kiválóan működik. Jó az együttműködés az iskola, óvoda, önkormányzat között, bárhol krízishelyzet lép fel, vagy annak gyanúja, azt azonnal közvetítik a Családsegítő szolgálat felé. A településen helyi lakos látja el a családsegítő szolgálati feladatokat, aki jól ismeri a községben élőket, bizalmi viszonyt alakított ki a településen és azonnal elérhető.

A szolgálat biztosít családterapeutát és pszichológust is krízishelyzetek elhárítására.

f) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen található sportkomplexumban futball klub működik, ahol műfüves focipálya is biztosítja a sportolási lehetőséget.

Szintén a komplexumban működik egy darts egyesület, amely lehetőséget biztosít a sportág megismerésére, kipróbálására, valamint lehetőséget ad a versenyszerű darts üzéséhez is.

Az önkormányzat intézményeiben van lehetőség egyéb, teremsportra is, például aerobik, tánc, stb.

A szünidőkben mind az iskola, mind az önkormányzat szervez táborokat, melynek programjai széleskörűek.

g) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetést a Polgármesteri Hivatal Konyhája látja el, mind intézményi szinten, mind pedig szociális szinten.

h) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A település rendezvényei szabadon látogathatók, a településen elérhető szolgáltatások mindenki számára biztosítottak, jelzés nem érkezett az ellenkezőjéről sem az önkormányzathoz, sem a családsegítő szolgálathoz.

j) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Pozitív diszkrimináció a szociális háziorvosi ellátás során,

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Tábla: 4.4.-es 4 db tábla

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla:4.4.6.; 4.4.7.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Országos kompetencia mérés eredményeinek javítása	Mérés-értékelési szakember alkalmazása az iskolákban HHH tanulók egyéni fejlesztése, hátránykompenzáló programok (mentorálás) Intézményi partnerkapcsolatok fejlesztése (családsegítő, szakszolgálat, más általános és középiskolák)
A HHH státuszhoz megfelelő nyilatkoztatás, az adatnyilvántartás.	Pontos adatgyűjtés

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A 15 évnél idősebb gazdaságilag nem aktív népesség körében a nők szinte minden korosztályban, magasabb számban és arányban vannak jelen. A gyermekvállalás időbeli kitolódásával függ össze, hogy az inaktív körében a nők aránya a 30-39 év közötti korosztályban a legmagasabb. Ugyanakkor a 20-29 év közötti nem aktív népesség körében a nemek aránya nagyjából kiegyenlített. A 15 évesnél idősebb gazdaságilag aktív népességben belül csak a 40-60 év közötti korosztályokban vannak jelen magasabb arányban a nők. Ez viszont inkább azzal függ össze, hogy az adott korosztályokon belül többségben vannak a nők. A foglalkoztatottak és munkanélküliek adott nemet és korosztályt érintő arányaiban nincs jelentős különbség.

A 15 évesnél idősebb gazdaságilag aktív népességben belül csak a 40-60 év közötti korosztályokban vannak jelen magasabb arányban a nők. Ez viszont inkább azzal függ össze, hogy az adott korosztályokon belül többségben vannak a nők. A foglalkoztatottak és munkanélküliek adott nemet és korosztályt érintő arányaiban nincs jelentős különbség. Az inaktív keresők körében van jelentősebb arány és számbeli eltolódás a nők javára. Ez két okra vezethető vissza. Egyrészt

általában a nők maradnak otthon a születő gyermekekkel. Másrészt a nők születéskor várható életkora magasabb, a halálozási mutatója pedig alacsonyabb a férfiakénál.

A női célcsoporttal foglalkozó civil szervezetek gyakorlati munkájuk során azt tapasztalják, hogy egyes női munkavállalói rétegek elhelyezkedése a községben teljesen lehetetlen. Ilyen rétegek 71 például a képzetlenek, vagy az alulképzettek, a túlképzettek (több diplomások), a kisgyermekesek, a három- vagy többgyermekesek, vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő anyukák.

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyeiről nincsenek sem országos, sem helyi adatok (gender alapú kimutatás hiánya), de azt el tudjuk mondani, hogy az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-X évesek között a lányok, nők 2,6-szor többen vannak, mint a férfiak. A civil szervezetek tapasztalatai alapján egyértelműen megállapíthatjuk, hogy ezen, női csoport igen nagy hátrányban van a munkaerő-piacon, hiszen képzetlenül kellene elhelyezkednie. Ugyanakkor ezen, csoportra jellemző, hogy már gyermeke(i) van, így viszont nem tudnak olyan állást vállalni, ahol több műszakban kell dolgozni – ezt nehezíti a gyermekellátó intézmények hiánya, illetve a munkaerő-piaci igényekhez nem igazodó nyitvatartási ideje is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A település nagy hangsúlyt fektet a családok támogatására, melynek érdekében pályázat útján egy 24 gyermek befogadására alkalmas bölcsőde épül, mely 2022-ben nyitja meg kapuit.

A cél az, hogy az édesanyák számára biztosított legyen a munkaerőpiacra való visszatérés, megoldott legyen a gyermekfelügyelet és azok számára is megoldást nyújtson, akik otthon végezhető munkát vállalnának.

A település óvodája biztosítja a település gyermekei számára az elérhető intézményi háttérrel, minden, Iklad közigazgatási határán belülről érkező felvételi igény teljesítésre kerül. Az óvoda biztosítani tudja a helyi SNI-s vagy egyéb hátrányos helyzetű gyermekek nevelését is.

Az óvoda nyitva tartása próbál igazodni a szülők munkarendjéhez, reggel fél 7-től este fél 6-ig biztosítanak gyerekfelügyeletet.

Az iskola is előnyben részesíti a helyi jelentkezőket, felvételi körzethatára szintén a település közigazgatási határa.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen nem jellemző a nőket érintő erőszak, a családsegítő szolgálat azonban minden esetben azonnal eljár a kapcsolati erőszak ügyében, felvilágosító munkát folytat és beavatkozik, amennyiben szükség van rá, jelzést kap és küld is.

A településre jellemző, hogy az itt élők zárt közösséget alkotnak, ezért zárt ajtók mögött marad sok esetben a kapcsolati erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen erős a család és gyermekjóléti szolgálat jelenléte, az ellátás teljes mértékben biztosított. Amennyiben krízishelyzet lép fel, úgy a család és gyermekjóléti szolgálat helyi képviselője elérhető, helyi lakos. Rajta keresztül tud megvalósulni a segítségnyújtás is. Krízisben lévők esetében az intézkedés azonnal meg tud valósulni.

Mindenki rendelkezésére áll a családterapeuta, valamint a pszichológus

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Ikladon a nők szerepe kiemelt. A civil szervezetek vezetői között is található nők, illetve vezetőségi tagok.

A képviselő-testület 6 tagja közül 2 nő, akik közül 1 alpolgármesteri feladatokat is ellát.

A nevelési intézmények élén szintén nők állnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

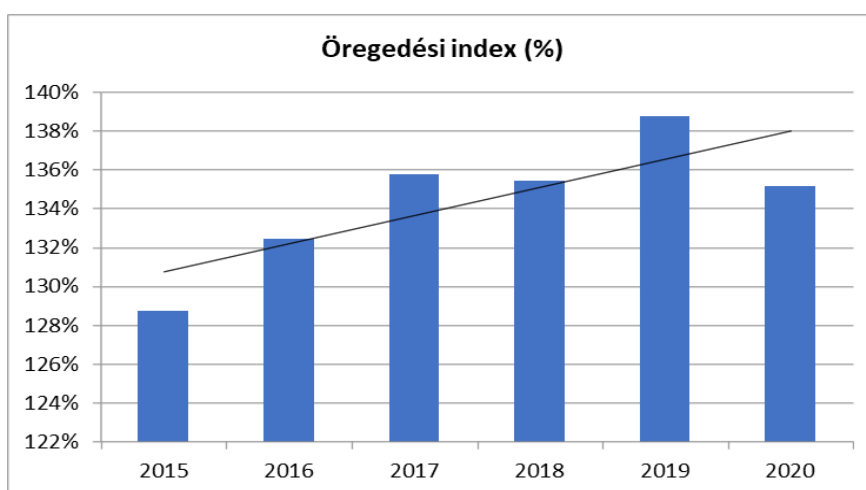
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők munkaerő-piaci pozíciója bár kedvezőbb, a munkanélkülieken belül magasabb a nők száma és aránya, alacsony a női vállalkozások száma és magas a kiegészítő családtagok száma.	Gender szempontú foglalkoztatási és munkaerő-piaci adatgyűjtések kezdeményezése az önkormányzatnál, KSH-nál és a Kormányhivatal Munkaügyi Központjánál civil szervezetek bevonásával.
A kisgyermekes élethelyzetben az anyák támogatás nélkül, egyedül maradnak a család és hivatás összehangolásának megoldásában	Kisgyermekes nők aktívan, közösségben maradásának támogatása a gyermekkel otthon töltött időszakban is. Intézményi háttér biztosítása a kisgyermekes anyukáknak, akik 3 évnél hamarabb szeretnének visszatérni a munka világába.
A kisgyermekeseket ellátó intézményi rendszer túlterhelt, bár folyamatosan javul, Családi életre, a szülői szerepekre való felkészítés hiánya jelentkezik elsősorban a marginalizálódott család esetében. A nők nincsenek tisztában az őket érintő jogszabályokkal, nem tudják „milyen szociális és „családügyi” támogatások, ellátások járnak” nekik.	A Védőnői Szolgálat és a civil kezdeményezések, civil szervezetek erőinek összefogása, aktivizálása. A tudatos családtervezést támogató kezdeményezések népszerűsítése. Nőket érintő jogszabálygyűjtemények kiadása a szociális és családjogi, támogatásokról ellátásokról. Korai terhességet megelőző felvilágosító programok (képzések, kampányok) szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

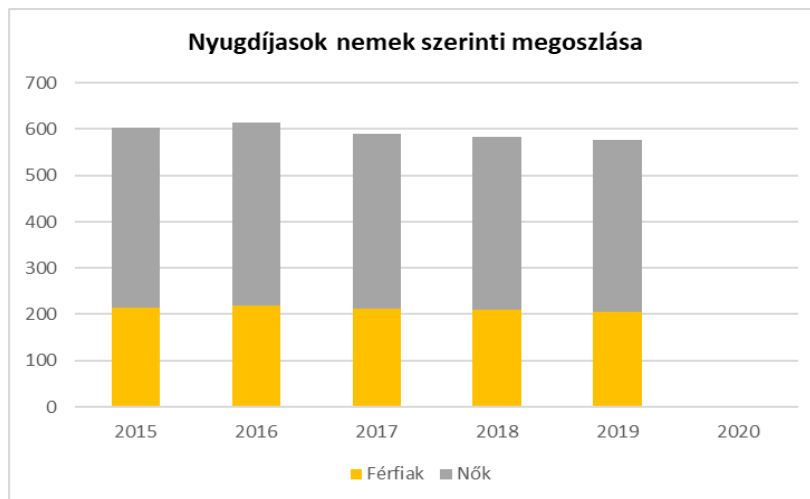
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az Európai Unió átlagéletkora jelenleg körülbelül 40 év, azonban 2060-ra 47 évre nő! Az EU 27-es tagállamokban az 55 évet betöltöttek és az 55 év felettek népességi aránya az 1990-ben jegyzett 25 %-ról 2010-re 30 %-ra nőtt. Becslése szerint 2060-ra eléri a 40 %-ot. Ez a tendencia valamennyi EU országban számos problémát vet fel: a szociális rendszerek teljes átstrukturálására van szükség, a nyugdíjrendszer, az egészségügyi hálózat szintén strukturális váltás előtt áll. Fel kell készülni a XXI. század egyik legnagyobb társadalmi-gazdasági kihívására az időskorú állampolgárok mennyiségi és minőségi összetételének ugrásszerű növekedésére. Az Esélyegyenlőségi Program cél-feladatrendszerrel lehetőséget nyújt az időskorú lakossággal kapcsolatos szemlélet, gondolkodás, cselekvés paradigma váltására.



A népesség idősödésének egyik gyakran használt mérőszáma az öregedési index, amely egyben a jövőbeni tendenciákat vetíti előre. Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja.

Ikkladon az öregedési index emelkedő tendenciát mutat, ami felhívja a figyelmet arra, hogy az idősebb korosztályra magasabb szinten kell figyelni, a problémáikat kiemelten kell kezelni.



A fenti diagramm jól mutatja azt az átrendeződést, ami a nyugdíjas korosztály nemek szerinti elrendeződésében mutatkozik. Csökkent ugyan az össz nyugdíjasok száma, azonban ez a csökkenés a férfiak számában mutatkozik.

Iklad vonatkozásában 2015 és 2019 közötti adatokat tudunk figyelembe venni, melyek szerint csökkenő számot mutat a nyugdíjasok vissza

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Községünkben az egyedül élő idősök aránya magas. Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az elmúlt években az időskorúak esetében egy új folyamat indult el – igaz még csak kevés számban. Egyre többen igénylik a betegségeket megelőző szűrő vizsgálatokat, az aktív időskort jellemző szellemi, fizikai, mentális frissesség megőrzését, az életen át tartó tanulás fontosságát, a minőségi időskor megélését. Ugyanakkor sajnálatos tényként kell megállapítani, hogy az időskorú népességben belül is növekszik a szegénység, a mélyszegénység, különösen az egyedül élő, kevés nyugdíjjal rendelkezők esetében. Különösen nagy gondot jelent a gyógyszerek beszerzése, a korábbi nagyobb lakásban való maradás esetén a rezszi költség, de jelentkezik az ételmezés és a ruházat biztosítása terén is a forráshiány.

Az időskorú aktív polgárok foglalkoztatása, tevékenykedtetése, a „szunnyadó kompetenciák” felszínre hozása az önkormányzati fenntartású idősök klubjaiban, valamint a civilek, társadalmi szervezetek által szervezett programokon valósulnak meg. Egyre több időskorú „családon belüli foglalkoztatására” kerül sor napjainkban. Elsősorban unokákra felügyelet, ellátásuk, házi és

házkörüli munkák végzése, hivatalos ügyek intézése a családnak, akciós bevásárlások, piaci beszerzések, stb.

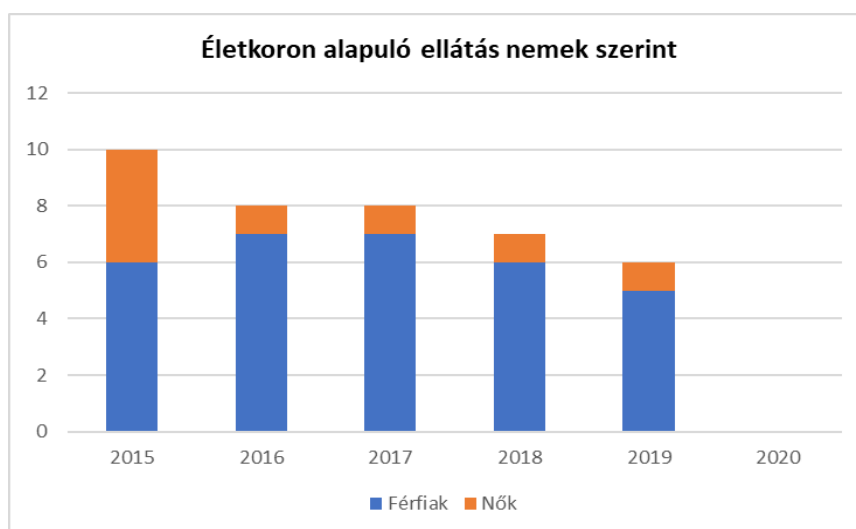
A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú, teljes körű. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része Iklad minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Iklad községben a szolgáltatások köre rendkívül színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt szolgáltatásokat is biztosít. Gondot jelent viszont a szolgáltatásokhoz időben való hozzájutás, várólisták, gyógyszerek árainak emelkedése. Időskorban a szervezet homeosztázisának egyensúlya gyakran egyidejűleg változik meg, többféle panasz megjelenésével és egyidejű kifejeződésével kell számolnunk. Az idősödéssel mindinkább megjelenik az úgynevezett "5I"

- immobilitás,
- inkontinencia,
- instabilitás,
- intellektuális hanyatlás,
- iatrogenia.

Az egészségügyi állapot indikátorai jelentős társadalmi különbséget mutatnak a képzettség, jövedelem, korábbi munkaerő-piaci pozíció összefüggésében. Az életkor előrehaladásával emelkedik a mindennapi életvitelükben korlátozott személyek, mások segítségétől függő ápolásra szoruló aránya. Az idősek jelentős hányadát fenyegeti az izoláció, kirekesztődés veszélye, mely a betegségkockázatok növekedésével jár. A 65 év felettek többsége kórházi aktív ápolást igényel. Iklad közigazgatási területén aktívan működik nyugdíjas klub, amely óriási támogatást tud nyújtani az egyedül élőknek úgy, mint a párkapcsolatban élőknek.

Gyakoriak a rendezvények, énekkarral, tánckarral, valamint szervezés tekintetében is részt vesznek a helyi rendezvényeken, önkormányzati kezdeményezésekben. Napi kapcsolatot ápol mind a települési, mind a nemzetiségi önkormányzat a nyugdíjas klub képviselőivel.

Az életkoron alapuló ellátások tekintetében csökken a nők felé irányuló ellátás, a férfiak esetében enyhe csökkenés mutatkozik.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel is az egészségesek, az aktívak szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik, vagy családi vállalkozáson belül hasznosítja tudását. Önkormányzatunk „Idősbarát önkormányzat” címmel rendelkezik, ez tükrözi, hogy a Képviselőtestület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein, civil és társadalmi szervezeteiken keresztül biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe, a község „vérkeringésébe”.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	38	30,5	34,25	27	14	30
41-45 év (TS 042)	Fő	3	2	3	2	1	7
	%	9,21%	11,48%	15,33%	7,41%	7,14%	23,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	1	3	4	0	5
	%	9,21%	4,10%	8,03%	14,81%	0,00%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	4	1	1	0	2
	%	10,53%	8,20%	5,84%	3,70%	0,00%	6,67%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	2	3	1	2	2
	%	8,55%	7,38%	10,95%	3,70%	14,29%	6,67%
Éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	7	8	3	0	2
	%	30,26%	23,77%	25,55%	11,11%	0,00%	6,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen önkormányzat is foglalkoztat nyugdíjasokat. Elsősorban karbantartási, takarítási munkálatok elvégzésére jelentkeznek, amit az önkormányzat szívesen fogad és segíti is őket a munkavégzés során. Alkalmaz az önkormányzat konyhán is nyugdíjast. Az alkalmazott nyugdíjasok nagyobb hányada nő.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

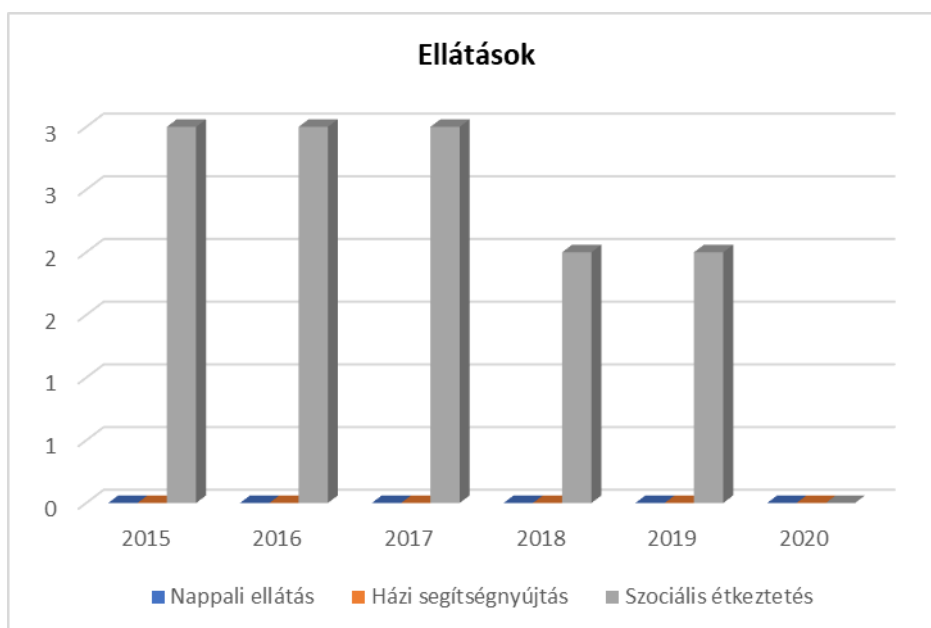
A településen működő vállalkozások is foglalkoztatnak nyugdíjasokat, elsősorban adminisztratív területen. Alkalmi foglalkoztatottság is jellemző, azonban a nyugdíjas álláskereső száma alacsony a településen.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Iklad községben elsősorban a szociális étkeztetést veszik igénybe a rászorulóknak. Nappali ellátás során az Aszódon működő nyugdíjas napközi otthonban van lehetőség. A házi segítségnyújtás elsősorban az egészségi állapot leromlásakor kerül előtérbe, elsősorban azoknál, akiknek rokonai, segítők távolabb élnek.

A családi háttérrel rendelkező, egyedül élő nyugdíjasok esetében a család támogatása erőteljesebben jelentkezik, mint más települések esetében.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A település minden rendezvénye látogatható az idősebb korosztály számára is. A település nagyobb, egész, illetve több napos eseményein a szervezők kiemelt szerepet tulajdonítanak a szépkorúak igényeinek, részükre tematikus műsorokat is szerveznek.

Kiemelt program az év során az Idősek Világnapja.

c) idősök informatikai jártassága;

A település kommunikációja több csatornán valósul meg: offline-havi újság, facebook oldal, honlap. Az elmúlt évek tapasztalata azt mutatja, hogy a facebook oldal használóinak 1/6-a az idős korosztályból való.

Informatikai segítséget többségük a családon belül kap, de az önkormányzat ügyfélfogadási időben segítséget nyújt az online ügyintézéshez.

d) a generációk közötti programok.

A településen több civil szervezet és az önkormányzatok is olyan programokat szerveznek, ahol integrálódni tudnak a korcsoportok. Ilyen például a januárban történő megemlékezés a Malenkij robotra elhurcoltakra, ahol fiatalok és idősök, családok és egyedülállók is részt vesznek a közös fáklyás felvonuláson. Fontos megemlíteni a hagyományörző programokat, ahol szintén bevonjuk a szépkorúakat és a fiatalabb generációkat: Tollfosztás, Szüreti Felvonulás, Hagyományos Szüret, Nemzetiségi Nap, stb.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.
Morbiditási statisztika adatai nem jók, prevenció bővítés	Szociális, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése, minőségi ellátás
Társadalmi sztereotípiák eloszlása.	Nyilvánosság eszközeinek bővítése,
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézségei	Generációs programok szervezése, bővítése
Idősök informatikai jártassága hiányos	Informatikai tanfolyamok szervezése, számítógép park bővítése
Kevés az idős ellátásban, sport, kulturális, szabadidő, turisztika, stb. szolgáltatásokban a civil, egyházi, társadalmi szervek aránya	Önkormányzati motiválással, szolgáltatások kiszervezésével „színesíteni – társadalmasítani” a megnövekedett idős korú lakosság kihívásaira eredményes választ adható szervezeteket

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

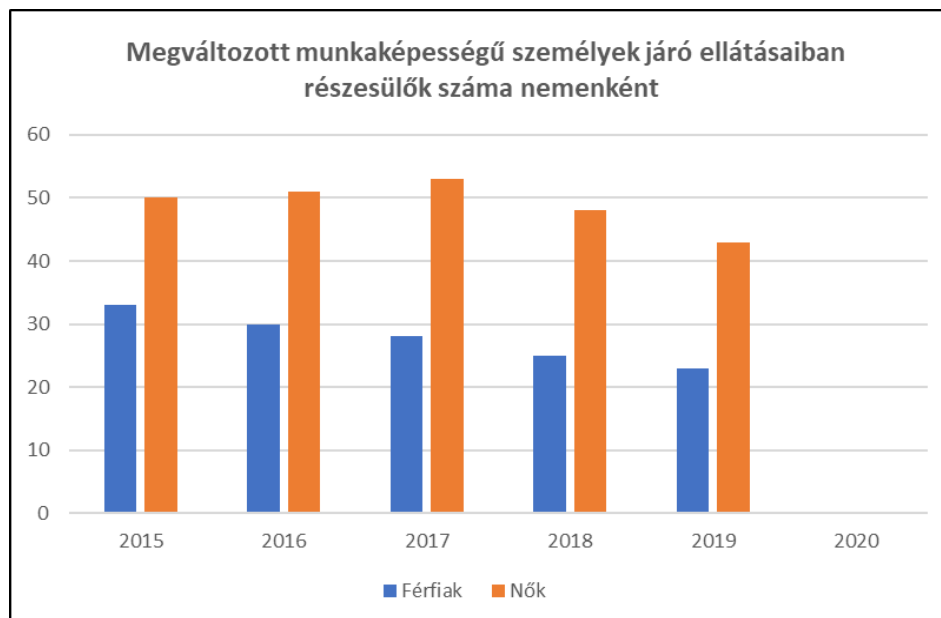
A fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás) A gazdasági aktivitás tekintetében az ország területileg erősen megosztott, a nyugati régiókban magasabb, a keleti régiókban alacsonyabb a foglalkoztatottság. Ez a megállapítás a fogyatékkal élő és az „egészséges” emberek foglalkoztatottságára egyaránt igaz. A fogyatékossgal élő emberek körében a legmagasabb a foglalkoztatottak aránya a közép-magyarországi régióban és a legalacsonyabb Észak-Magyarországon. A 2001. évi népszámlálás adatai szerint, a fogyatékossgal élő személyek 9%-a foglalkoztatott, míg ugyanez az adat 37,8% az egészséges emberek tekintetében. Az Európai Unióban a fogyatékossgal élő személyek 42%-a dolgozik, szemben a nem fogyatékos emberek 65%-ával. „A munkaerő-piaci részvétel lehetővé teszi, hogy az emberek gondoskodjanak saját megélhetésükről és teljesebb életet éljenek. A munka lehetővé teszi, hogy az ember megőrizze méltóságát és nagyobb függetlenségre tegyen szert.”⁴ A fogyatékossgal élő emberek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény alapelvként rögzíti a rehabilitáció követelményét, és ezzel összefüggően a foglalkoztatás bővítését. E törvény, kötelező érvénnyel írja elő középtávon az Országos Fogyatékosügyi Program (10/2006. (II.16.) Országgyűlési Határozat), illetve ez alapján, rövid távú Kormány Intézkedési terv készítését a mindenkor Országgyűlés és a Kormány számára, melyeknek része a foglalkoztatás bővítésére irányuló program is. A mintegy 577 ezer fogyatékossgal élő ember érdekképviselőtéért, életminőségének javításáért dolgozó, a magyar civil szervezetek szakembereit tömörítő Magyar Fogyatékosügyi Caucus elsőként értékelte a fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ egyezmény megvalósulását Európában. Az elkészült dokumentum szerzői felmérték, hogy a jelenlegi helyzetre épülő fejlesztéspolitika milyen mértékben elégséges az ENSZ egyezmény céljainak megvalósításához, a magyar kormánynak milyen további teendői vannak a közeljövőben a jogszabály-módosítás, közpolitika alkotás, akciótervek kidolgozása terén annak érdekében, hogy megvalósulhasson a minőségi életet élő magyar fogyatékkal élő személyek közös víziója. A Magyar Civil Caucus háttér jelentése az ENSZ egyezmény magyarországi megvalósításáról (Budapest 2010) kiadott dokumentumban megfogalmazták a következőket: „A megváltozott munkaképességű, ezen belül fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatási aránya rendkívül alacsony. A munkaképes korú fogyatékos emberek foglalkoztatási aránya becslések szerint nem éri el a 10%-ot, közülük is legtöbben védett körülmények közt, támogatott munkahelyeken dolgoznak. Az ENSZ Egyezmény ratifikálása óta a foglalkoztatottság aránya nem

nőtt, hanem a támogatások csökkentése miatt kifejezetten romlott. Ezt a réteget különösen súlyosan érintette a gazdasági válság és a magyar gazdaság teljesítményének csökkenése, mert arányaiban több fogyatékossgal élő ember munkahelye szűnt meg, mint más munkavállalók esetében.

A Szociális törvény (1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról, 99/B§) szabályozza a fogyatékossgal élő emberek szociális intézménybe történő foglalkoztatását. A szociális intézményi foglalkoztatással elindult egy pozitív, a foglalkoztatási lehetőségeket bővítő folyamat 2006-ban. 2009-2010. évben ezt a folyamatot a támogatások drasztikus csökkentése megállította és visszafordította, ennek következtében jelentősen csökkent a szociális intézményi foglalkoztatási formában dolgozó fogyatékossgal élő emberek száma. Az intézményi jogviszonyban álló személy intézményen belüli foglalkoztatása az intézmény szakmai programja alapján, az egyéni gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint, az ellátott meglévő képességeire építve, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelően munka-rehabilitáció vagy fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében biztosítható (a továbbiakban együtt: szociális foglalkoztatás). A szociális foglalkoztatás olyan speciális, új keletű tevékenység, mely nem sorolható sem az alap, sem a szakosított ellátásokhoz. Alapvetően már meglévő szociális szolgáltatáshoz kötötten működtethető. Ennek keretében a nappali, az átmeneti és a tartós bentlakást nyújtó intézményekben ellátott fogyatékossgal élőket próbálják a munka világával megismertetni. A legjobb teljesítményre képes személyek a munkaviszony keretében szervezett úgynevezett fejlesztő felkészítő, míg a fokozottabb segítséget igénylők úgynevezett munka-rehabilitációs célú foglalkoztatásban részesülnek. A szociális foglalkoztatás: az intézményi jogviszonyban álló személy intézményen belüli foglalkoztatása, két típusát különböztetjük meg: a munka rehabilitációt és a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást. A foglalkoztatás helyszíne (fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás esetén) lehet az intézmény területén kívül is, külső foglalkoztatói szerződés alapján. Ugyanakkor végig az intézmény szakmai programja 5 1993. évi III. tv. 99/B. §. (1) bek. 99 alapján történik a foglalkoztatás, az esetleges külső foglalkoztatóval az intézménynek megállapodást kell kötnie. A szociális foglalkoztatási engedélyt az intézmény (külső foglalkoztató bevonása esetén a foglalkoztató) kéri meg, ő alkalmazza a segítőköt és a foglalkozási koordinátorokat is. A munka-rehabilitáció A munka-rehabilitációra az intézményi jogviszony keretében kerül sor, az ellátott (illetve ha az ellátott cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt áll, akkor a törvényes képviselője) és az intézmény vezetője közötti megállapodás alapján. A munka-rehabilitáció szolgálati időre jogosít, amennyiben az előírt nyugdíjjarulékot megfizetik. Munka-rehabilitációnak minősül különösen az intézmény környezetében végzett kisegítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső-belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatok ellátása. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás a

megváltozott munkaképességű személyek, továbbá az értelmi fogyatékosággal élő emberek egyedi, egyéni munkára képzésében, felkészítésében alkalmazott szociális foglalkoztatási forma. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében biztosítani kell, hogy a megváltozott munkaképességű személyek elsajátíthassák azt a tudást és technikákat, amelyek fejlesztik a munkaerő-piaci alkalmasságukat. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásnak arra kell ösztönöznie, hogy minden, a foglalkozási rehabilitációban résztvevő személy olyan foglalkoztatásban részesüljön, ahol a meglévő/ megmaradt képességeit a lehető legjobban tudja hasznosítani, valamint az, hogy a foglalkoztatás révén kialakuljon önálló munkavégző képessége, felkészüljön a nyílt munkaerő-piacon történő önálló munkavégzésre. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszony.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei



A fogyatékosággal élők pénzbeli ellátásának, illetve az általuk igénybe vehető kedvezmények típusai: - fogyatékosági támogatás - emelt összegű családi pótlék - rokkantsági járadék - rokkantsági ellátás - rehabilitációs ellátás - rehabilitációs járadék - árvaellátás rokkantsági alapon - baleseti járadék - vakok személyi járadéka - közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány - akadálymentesítési támogatás - autóvásárlási támogatás Jelenleg a községben nincs olyan ellátás, illetve kedvezmény, amely specifikusan csak Ikladon lenne elérhető a célcsoport részére.

Iklad közösségi közlekedésében egyelőre korlátozott számban állnak alacsony padlós autóbuszok rendelkezésre, melyek a menetrendben jelölve vannak. A látássérültek számára a hangos utas tájékoztatása is megoldásra váró feladat. Fontos, hogy a buszmegállóknál a járatszámok is bemondására kerüljenek a közlekedési, menetrendi információk.

Nagyméretű, burkolattal ellátott tereken nincs a látássérülteknek tájékozódási pontjuk, hiányoznak a vezetősávok. Ahol felújításra kerül járda, tér vagy park, ott a kontrasztos és taktilis útburkolati jelek is kerüljenek kihelyezésre. Egyéb gyalogátkelőhelyeknél legalább hangjelzéssel ellátott jelzőlámpák kerüljenek kihelyezésre. A fejlesztések tervezésénél szükséges kikérni a fogyatékosokkal élőket képviselő szervezetek véleményét, illetve tapasztalati tanácsait. 106 e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Iklad községvezetése támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni. I. Szociális alapszolgáltatások „Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a családsegítés, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a nappali ellátás a fogyatékkal élő személyek számára is elérhető (azonban a szolgáltatások kapacitása nem elegendő), míg a támogató szolgáltatás kizárólag fogyatékosokkal élők számára nyújt segítséget.

Ikladon eredményesen és sikeresen működik az **Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete**.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen elérhető háziorvosi és házi gyermekorvosi ellátás minden, a településen fogyatékkal élők számára elérhető. A rendelők akadálymentesítettek, könnyen megközelíthetőek.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A település tulajdonában lévő épületek közül a művelődési ház, a könyvtár és a hivatal akadálymentesítése történt meg, természetesen az orvosi és egyéb egészségügyi intézményekkel együtt.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A településen, elhelyezkedését tekintve – Pest Megye - a közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei adottak.

Kiépített internet, telefon és televízió szolgáltatások érhetőek el, több szolgáltató is jelen van a településen.

A közösségi közlekedéshez kettő vonatállomással rendelkezik Iklad, valamint a busz közlekedés is adott, kiemelten a reggeli és a délutáni órákra összpontosítva, azonban ez hagy kívánni valót maga után.

A szomszédos város, Aszód elérhetősége tömegközlekedéssel napközben nehézkes, a járatok nagy időkülönbséggel közlekednek és sokszor nem igazodnak az egyéb, például vonatközlekedéshez. Ez nehezíti a fővárosban, vagy a környező településen dolgozók ingázását.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A község főutcáján szinte teljes hosszában fut járda, ami előregedett, a mozgásukban korlátozottak számára sajnos nem járható kellő biztonsággal, a babakocsival való közlekedés is nehezített. Az akadálymentesség ezen a terület hagy kívánni valót maga után.

7.4. Fogyatékosággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A gazdasági aktivitás tekintetében az ország területileg erősen megosztott, a nyugati régiókban magasabb, a keleti régiókban alacsonyabb a foglalkoztatottság. Ez a megállapítás a fogyatékkal élő és az „egészséges” emberek foglalkoztatottságára egyaránt igaz. A fogyatékosággal élő emberek körében a legmagasabb a foglalkoztatottak aránya a közép-magyarországi régióban és a legalacsonyabb Észak-Magyarországon.

A munka lehetővé teszi, hogy az ember megőrizze méltóságát és nagyobb függetlenségre tegyen szert.”⁴ A fogyatékosággal élő emberek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény alapelveként rögzíti a rehabilitáció követelményét, és ezzel összefüggően a foglalkoztatás bővítését. E törvény, kötelező érvénnyel írja elő középtávon az Országos Fogyatékosügyi Program (10/2006. (II.16.) Országgyűlési Határozat), illetve ez alapján, rövid távú Kormány Intézkedési terv készítését a mindenkori Országgyűlés és a Kormány számára, melyeknek része a foglalkoztatás bővítésére irányuló program is. A megváltozott munkaképességű, ezen belül fogyatékosággal élő emberek foglalkoztatási aránya rendkívül alacsony. A munkaképes korú fogyatékos emberek foglalkoztatási aránya becslések szerint nem éri el a 10%-ot, közülük is legtöbben védett körülmények közt, támogatott munkahelyeken dolgoznak. Az ENSZ Egyezmény ratifikálása óta a foglalkoztatottság aránya nem nőtt, hanem a támogatások csökkentése miatt kifejezetten romlott.

A Szociális törvény (1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról, 99/B§) szabályozza a fogyatékossgal élő emberek szociális intézménybe történő foglalkoztatását.

A szociális foglalkoztatás olyan speciális, új keletű tevékenység, mely nem sorolható sem az alap, sem a szakosított ellátásokhoz. Alapvetően már meglévő szociális szolgáltatáshoz kötöten működtethető. Ennek keretében a nappali, az átmeneti és a tartós bentlakást nyújtó intézményekben ellátott fogyatékossgal élőket próbálják a munka világával megismertetni. A legjobb teljesítményre képes személyek a munkaviszony keretében szervezett úgynevezett fejlesztő felkészítő, míg a fokozottabb segítséget igénylők úgynevezett munka-rehabilitációs célú foglalkoztatásban részesülnek. A szociális foglalkoztatás: az intézményi jogviszonyban álló személy intézményen belüli foglalkoztatása, két típusát különböztetjük meg: a munka rehabilitációt és a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást. A foglalkoztatás helyszíne (fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás esetén) lehet az intézmény területén kívül is, külső foglalkoztatói szerződés alapján. Ugyanakkor végig az intézmény szakmai programja 5 1993. évi III. tv. 99/B. §. (1) bek. 99 alapján történik a foglalkoztatás, az esetleges külső foglalkoztatóval az intézménynek megállapodást kell kötnie. A szociális foglalkoztatási engedélyt az intézmény (külső foglalkoztató bevonása esetén a foglalkoztató) kéri meg, ő alkalmazza a segítőköt és a foglalkozási koordinátorokat is.

A munka-rehabilitáció

A munka-rehabilitációra az intézményi jogviszony keretében kerül sor, az ellátott (illetve, ha az ellátott cselekvőképességet kizáró gondnokság alatt áll, akkor a törvényes képviselője) és az intézmény vezetője közötti megállapodás alapján. A munka-rehabilitáció szolgálati időre jogosít, amennyiben az előírt nyugdíjjáruelköt megfizetik. Munka-rehabilitációnak minősül különösen az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső-belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatok ellátása.

A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás

A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás a megváltozott munkaképességű személyek, továbbá az értelmi fogyatékossgal élő emberek egyedi, egyéni munkára képzésében, felkészítésében alkalmazott szociális foglalkoztatási forma. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében biztosítani kell, hogy a megváltozott munkaképességű személyek elsajátíthassák azt a tudást és technikákat, amelyek fejlesztik a munkaerő-piaci alkalmasságukat. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásnak arra kell ösztönöznie, hogy minden, a foglalkozási rehabilitációban résztvevő személy olyan foglalkoztatásban részesüljön, ahol a meglévő/ megmaradt képességeit a lehető legjobban tudja hasznosítani, valamint az, hogy a foglalkoztatás révén kialakuljon önálló

munkavégző képessége, felkészüljön a nyílt munkaerő-piacon történő önálló munkavégzésre. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszony.

A fogyatékossgal élők pénzbeli ellátásának, illetve az általuk igénybe vehető kedvezmények típusai: - fogyatékossgai támogatás - emelt összegű családi pótlék - rokkantsági járadék - rokkantsági ellátás - rehabilitációs ellátás - rehabilitációs járadék - árvaellátás rokkantsági alapon - baleseti járadék - vakok személyi járadéka - közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány - akadálymentesítési támogatás - autóvásárlási támogatás Jelenleg a községben nincs olyan ellátás, illetve kedvezmény, amely specifikusan csak Ikladon lenne elérhető a célcsoport részére.

Iklad Község Önkormányzata jelenleg egy fő mozgáskorlátozottat foglalkoztat gondnoki munkakörben.

Iklad községi közlekedésében egyelőre korlátozott számban állnak alacsony padlós autóbuszok rendelkezésre, melyek a menetrendben jelölve vannak. A látássérültek számára a hangos utas tájékoztatása is megoldásra váró feladat. Fontos, hogy a buszmegállóban a járatszámok is bemondásra kerüljenek a közlekedési, menetrendi információk.

Nagyméretű, burkolattal ellátott tereken nincs a látássérülteknek tájékozódási pontjuk, hiányoznak a vezetősávok. Ahol felújításra kerül járda, tér vagy park, ott a kontrasztos és taktilis útburkolati jelek is kerüljenek kihelyezésre. Egyéb gyalogátkelőhelyeknél legalább hangjelzéssel ellátott jelzőlámpák kerüljenek kihelyezésre. A fejlesztések tervezésénél szükséges kikérni a fogyatékossgal élők képviselő szervezetek véleményét, illetve tapasztalati tanácsait. 106 e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Iklad községvezetése támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni. I. Szociális alapszolgáltatások „Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászoruló részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a családsegítés, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a nappali ellátás a fogyatékossgal élő személyek számára is elérhető (azonban a szolgáltatások kapacitása nem elegendő), míg a támogató szolgáltatás kizárólag fogyatékossgal élők számára nyújt segítséget.

Ikladon eredményesen és sikeresen működik az **Értelmi Sérültek Gyöngyház Egyesülete**.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az oktatási intézmények (óvoda, iskola), elsősorban az iskola nem akadálymentesek	Komplex akadálymentesítési beruházás, épületbővítés
Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése jelenleg nem megoldott	Érzékenyítő tréningek, jelnyelv oktatása, indukciós hurkok beszerzése
A célcsoport foglalkoztatását segítő állami, illetve civil szervezetek együttműködése nem megoldott	Rehabilitációs Foglalkoztatási Tanács felállítása
Jelenleg az önkormányzatnál foglalkoztatott megváltozott munkaképességű és/vagy fogyatékossgal élő személyek száma elenyésző	Széles körű együttműködés a létszám növelése érdekében: A község foglalkoztatási palettájának tanulmányozása, munkakörelemzések elvégzése.
A fogyatékossgal élők sporttevékenysége jelenleg – a község részéről- nem támogatott olyan mértékben, ahogyan azt a szervezetek elvárnák.	A fogyatékos sportot koordináló szakember kijelölése a Község házában. Akadálymentes tornatermek, csarnokok biztosítása a célcsoport sportolóinak. A versenyeken való részvétel támogatása.
A valamely művészeti ágban tehetséges fogyatékos gyermekek és felnőttek támogatása – a jelenlegi formában nem kielégítő.	Fellépési, kiállítási lehetőségek biztosítása a község kulturális intézményeiben (ingyenesen).

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyalogos közlekedés javítása	Járdák megújítása, akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

- b)* helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása. A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit. A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében. Kötelezettségek és felelősség Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat. Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása)
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése. A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői
- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről. Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Megállapítható, hogy a közegészségügyi, járványügyi helyzete a hátrányos helyzetű, többnyire mélyszegénységben élő embereknek rosszabb Nagyon magas a munkanélküliek aránya ebben a célcsoportban	Komplex program az egészségügyi, járványügyi helyzet és az életkörülmények javítása érdekében. Mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetűek elsődleges és másodlagos munkaerő-piacra való belépésének elősegítése.
Gyermekek	Országos kompetencia mérés eredményeinek javítása. A HHH státuszhoz megfelelő nyilatkoztatás, az adatnyilvántartás.	Mérés-értékelési szakember alkalmazása az iskolákban HHH tanulók egyéni fejlesztése, hátránykompenzáló programok (mentorálás) Intézményi partnerkapcsolatok fejlesztése (családsegítő, szakszolgálat, más általános és középiskolák) Pontos adatgyűjtés
Idősek	Magas az egyedül élők aránya; Morbiditási statisztika adatai nem jók, prevenció bővítés; Társadalmi sztereotípiák eloszlása; Nemzedékek közötti kapcsolat nehézségei; Idősek informatikai jártassága hiányos; Kevés az idős ellátásban, sport, kulturális, szabadidő, turisztika, stb. szolgáltatásokban a civil, egyházi, társadalmi szervek aránya	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése; Szociális, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése, minőségi ellátás; Nyilvánosság eszközeinek bővítése; Generációs programok szervezése, bővítése; Informatikai tanfolyamok szervezése, számítógép park bővítése; Önkormányzati motiválással, szolgáltatások kiszervezésével „színesíteni – társadalmasítani” a megnövekedett időskorú lakosság kihívásaira eredményes választ adható szervezeteket
Nők	A nők munkaerő-piaci pozíciója bár kedvezőbb, a munkanélkülieken belül magasabb a nők száma és aránya, alacsony a női vállalkozások száma és	Gender szempontú foglalkoztatási és munkaerő-piaci adatgyűjtések kezdeményezése az önkormányzatnál, KSH-nál és a Kormányhivatal

	<p>magas a kisegítő családtagok száma. A kisgyermekes élethelyzetben az anyák támogatás nélkül, egyedül maradnak a család és hivatás összehangolásának megoldásában A kisgyermekeseket ellátó intézményi rendszer túlterhelt, bár folyamatosan javul, Családi életre, a szülői szerepekre való felkészítés hiánya jelentkezik elsősorban a marginalizálódott család esetében. A nők nincsenek tisztában az őket érintő jogszabályokkal, nem tudják „milyen szociális és „családügyi” támogatások, ellátások járnak” nekik.</p>	<p>Munkaügyi Központjánál civil szervezetek bevonásával. Kisgyermekes nők aktívan, közösségben maradásának támogatása a gyermekkel otthon töltött időszakban is. Intézményi háttér biztosítása a kisgyermekes anyukáknak, akik 3 évnél hamarabb szeretnének visszatérni a munka világába A Védőnői Szolgálat és a civil kezdeményezések, civil szervezetek erőinek összefogása, aktivizálása. A tudatos családtervezést támogató kezdeményezések népszerűsítése. Nőket érintő jogszabálygyűjtemények kiadása a szociális és családügyi, támogatásokról ellátásokról. Korai terhességet megelőző felvilágosító programok (képzések, kampányok) szervezése</p>
Fogyatékkal élők	<p>Az oktatási intézmények (óvoda, iskola), elsősorban az iskola nem akadálymentesek Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése jelenleg nem megoldott. A célcsoport foglalkoztatását segítő állami, illetve civil szervezetek együttműködése nem megoldott. Jelenleg az önkormányzatnál foglalkoztatott megváltozott munkaképességű és/vagy fogyatékossgal élő személyek száma elenyésző. A fogyatékossgal élő sporttevékenysége jelenleg – a község részéről- nem támogatott olyan mértékben, ahogyan azt a szervezetek elvárnák. A valamely művészeti ágban tehetséges fogyatékos gyermekek és felnőttek támogatása – a jelenlegi formában nem kielégítő.</p>	<p>Komplex akadálymentesítési beruházás, épületbővítés. Érzékenyítő tréningek, jelnyelv oktatása, indukciós hurkok beszerzése. Rehabilitációs Foglalkoztatási Tanács felállítása. Széles körű együttműködés a létszám növelése érdekében: A község foglalkoztatási palettájának tanulmányozása, munkakörelemzések elvégzése. A fogyatékos sportot koordináló szakember kijelölése a Község házában. Akadálymentes tornatermek, csarnokok biztosítása a célcsoport sportolóinak. A versenyeken való részvétel támogatása. Fellépési, kiállítási lehetőségek biztosítása a község kulturális intézményeiben (ingyenesen).</p>
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	<p>nem áll rendelkezésre kellően nyitott és rendezett köztér a településen közösségi és rekreációs programok megtartásához</p>	<p>Olyan közösségi szabadtér kialakítása, amely minden célcsoport számára elérhető és kihasználható a szabadidő eltöltéséhez</p>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a kisebbség képesek legyenek együtt élni Iklad lakóival. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők, a gyermekek, az idősek, a nők és a fogyatékkal élő embereknek egyenlő optimális életkörülményeket tudjunk biztosítani, és ezt hosszú távon fenn is tartani. Érvényesülni kell településünkön:

- a diszkriminációmentességnek,
- a szegregációmentességnek,
- a minőségi oktatáshoz történő egyenlő hozzáférésnek,
- a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának.

Az esélyegyenlőség megvalósulásának elősegítése érdekében támogató szolgáltatások megvalósítását tervezzük az alábbi területeken:

- beiratkozás, felvételi,
- korszerű tanulásszervezési eljárások bevezetése,
- egyénre szabott fejlesztések,
- tananyag kiválasztása, fejlesztése,
- fegyelmezés, büntetés gyakorlata,
- pályaorientáció,
- továbbtanulás,
- teljesítményértékelés gyakorlata,
- humán erőforrás fejlesztés, pedagógusok továbbképzése,
- kapcsolattartás a szülőkkel, szakmai és társadalmi környezettel, segítőkkel.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek közötti életszínvonal különbség csökkenésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkenését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők teljeskörű esélyegyenlőségének biztosítására és annak gyakorlati megvalósítására, közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	Rekreáció biztosítása korosztálytól függetlenül	A település ugyan rendelkezik játszóterekkel, melyek a gyerekek számára nyújtanak szabadidős szórakozást, azonban családok és a felnőttek számára a célcsoportok számára nincsen megfelelő kültéri szabadidő eltöltésére.	A település ugyan rendelkezik játszóterekkel, melyek a gyerekek számára nyújtanak szabadidős szórakozást, azonban családok és a felnőttek számára a célcsoportok számára nincsen megfelelő kültéri szabadidő eltöltésére.	A cél olyan szabadidőpark kialakítása, amely lehetővé teszi a különböző generációk egymással való időtöltését, rekreációs programok megvalósítását.	A település rendelkezik olyan belterületi zöldövezettel, melynek kialakításával elérhetővé válna egy olyan szabadidőpark, amely tanösvénnyel, gyerekek számára kiesz pályával ellátott, a sportolni vágyók számára kültéri sporteszközökkel felszerelt, vízzel és mosdóval biztosított, valamint kültéri bútorokkal felszerelt szabadidőparkot lehetne kialakítani, eleget téve a rekreációs programok biztosítására, valamint a generációk közti kapcsolatok erősítésére.	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	a szabadidőpark megvalósítás annak látogatottsága	pályázati forrás	folyamatos
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A mélyszegénységben élők és a hátrányos helyzetben élők egészségügyi és társadalmi helyzetének javítása	Megállapítható, hogy a közegészségügyi, járványügyi helyzete hátrányos helyzetű embereknek rosszabb, ezért felvilágosító programok indítása	A cél, hogy a célcsoportba tartozók egészségügyi helyzete ne romoljon, hosszabb távon javuljon és kellő ismeretekkel rendelkezzenek a további felmerülő egészségügyi problémák megoldásával kapcsolatban. Higiéniai körülményeik javuljanak.	Komplex program kidolgozása az egészségügyi, járványügyi helyzet és az életkörülmények javítása érdekében. Tájékoztató ismeretanyagok készítése. Az egészségi állapot felmérése a házi orvos bevonásával, folyamatos monitorozás. Szűrővizsgálatok biztosítása. Szükséges gyógyszeres kezelések anyagi támogatása az önkormányzat segítségével.	házi orvos, védőnő, HEP referens	2024. 12. 31. (kedd)	Egészségügyi állapot felmérése a megkezdésekor, a program közben és a végén.	A házi orvosok és a védőnő bevonása, higiéniai eszközök biztosítása, tájékoztató anyagok készítése. Anyagi források biztosítása - az önkormányzat bevonása.	folyamatos	
2	Mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetűek és elsődleges és másodlagos munkaerőpiacra való	Magas a munkanélküliek aránya ebben a célcsoportban, így az életkörülményeik és egészségi állapotuk folyamatosan romlanak.	Mélyszegénységben élők, hátrányos helyzetűek elsődleges és másodlagos munkaerőpiacra való belépésének	A célcsoport tagjainak képességeinek és készségeinek felmérése, a felmérés alapján továbbképzések keresése, biztosítása. Álláskereséssel kapcsolatos ismeretterjesztő	Esélyegyenlőségi Team	2025. 09. 01. (hétfő)	A programok résztvevőinek létszáma. Képzéseken résztvevők létszáma.	Munkaügyi kirendeltség, közművelődési szakember, Család és gyermekjóléti szolgálat bevonása	folyamatos	

	belépésének elősegítése		elősegítése. A képességek, készségeknek megfelelő képzések lehetőségének biztosítása. Az elsődleges és a másodlagos munkaerőpiacra való visszatérés.		foglalkozások szervezése. Helyi kis és középvállalkozások bevonása, munkahelyteremtés támogatása.			Elhelyezkedettek száma.	Anyagi forrás a képzések és ismeretterjesztő anyagok megvalósítása érdekében - pályázati és önkormányzati források	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A 0-3 éves gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása	A településen óvoda és iskola működik, ahol a napközbeni ellátása biztosított. Azonban a 0 és 3 év közöttiek elhelyezése csak a környező településeken található bölcsődékben lehetséges, ahol az intézmények túltelítettek, a bejutás nem biztosított, azonban a születések száma folyamatosan növekszik.	A cél az, hogy a 0-3 éves korosztályba tartozó gyerekek napközbeni ellátása biztosított legyen a településen.		24 férőhelyes bölcsőde építése befejező konyhával.	polgármester	2022. 09. 01. (csütörtök)	A bölcsőde működésének megkezdése.	Pályázati forrás Megfelelő személyzet biztosítása	folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A kisgyermekes anyák lehetőségeinek segítése ahhoz, hogy visszatáljanak a munka világába	A kisgyermekes élethelyzetben az anyák támogatás nélkül, egyedül maradnak a család és a hivatás összehangolásának megoldásában. A női munkaerő-piaci pozíciója bár kedvezőbb, a munkanélkülieken belül magasabb a nők száma és aránya, alacsony a női vállalkozások száma és magas a kisegítő családtagok száma.	A nők tehermentesítése és lehetőség biztosítása annak érdekében, hogy a szülést követően visszatáljanak a munka világába. A női Kisgyermekes nők aktívan, közösségekben maradásának támogatása a gyermekkel otthon töltött időszakban is.		Intézményi háttér biztosítása a kisgyermekes anyukáknak, akik 3 évnél hamarabb szeretnének visszatérni a munka világába. Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása. Részmunkaidős munkalehetőségek feltérképezése, helyi kis- és középvállalkozások bevonása	polgármester	2022. 12. 31. (szombat)	Bölcsődébe beiratott gyermekek létszáma; Az ismeretterjesztő programokra jelentkezők száma	Intézményi háttér Munkaügyi kirendeltség bevonása és Család és gyermekjóléti szolgálat bevonása Vállalkozások indításával, működtetésével foglalkozó tanácsadó bevonása A fentiek költségeinek pályázati úton történő megszerzése Önkormányzati forrás	folyamatos
2	A nők felvilágosítása (munka) jogi ügyekről	A nők nincsenek tisztában az őket érintő jogszabályokkal, nem tudják „milyen szociális és „családügyi” támogatások, ellátások járnak” nekik.	A cél az, hogy a nők tisztában legyenek az őket érintő jogszabályokkal, juttatásokkal, családjogi támogatásokkal kapcsolatos információkkal.		Nőket érintő jogszabálygyűjtemények kiadása a szociális és családjogi támogatásokról. Tájékoztató fórum szervezése helyi szinten.	Védőnő, Család és Gyermekjóléti Szolgálat képviselője	2024. 09. 01. (vasárnap)	A fórumon résztvevők létszáma tájékoztató anyagok igénylőinek létszáma	Jegyző, Védőnő, Családsegítő szolgálat Aképviselője Tájékoztató anyagok gyártásának költségei-önkormányzati és/vagy pályázati forrás	folyamatos

3	Bántalmazott személyek krízishelyzetének megelőzése	Gyakran a bántalmazott személy nem tudja hová forduljon segítségért, milyen segítséget kaphat ha krízishelyzetbe kerül.	A bántalmazott személyen ne jussanak el a krízishelyzetbe, előbb kapjanak megfelelő támogatást és segítséget.		Offline és online tájékoztató anyagok készítése, népszerűsítése. A jelzőrendszerek megismertetése, kontakt személy megnevezése.	Védőnő, Család és Gyermekjóléti Szolgálat képviselője	2025. 09. 01. (hétfő)	Csökkentett krízishelyzetek száma	anyagi forrás az offline anyagok elkészítéséhez - önkormányzati forrás Család és Gyermekjóléti szolgálat képviselője	folyamatos
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Fiatalok az idősekért	Egyre növekszik azon időskorúak száma, akik egyedülállóvá válnak.	1. az egyedülálló idősek izolálódásának csökkentése, megelőzése 2. fiatalok bevonása az idősgondozásba, segítő szerepvállalásuk növelése 3. generációk közti kapcsolat kialakítása		Fiatal iskolás korú gyerekek és fiatalok bevonása, látogatási idők kialakítása, ahol beszélgetésre és segítségnyújtásra (gyógyszerkiváltás, bevásárlás) egyaránt van lehetőség. A település programjainak általi látogatása a fiatalok segítségével, közös programok szervezése.	Esélyegyenlőségi Team	2024. 03. 01. (péntek)	A projektbe bevontak létszáma	Iskolák, közösségi szolgálatra jelentkezők önkormányzat igazgatási előadója Család és gyermekjóléti szolgálat képviselője	folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése	Az önkormányzat által nyújtott szolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése jelenleg nem megoldott	Minden fogyatékkal		Érzékenyítő tréningek, jelnyelv oktatása, A köztisztviselők (könyvtár, rendelő, patika) esetében jelnyelvi lehetőség alkalmazása, valamint az információs táblák és segédanyagok Braille-írással történő kiegészítése	Esélyegyenlőségi Team	2025. 12. 31. (szerda)	a projektben résztvevő intézmények és alkalmazottak száma	pályázati források infokommunikációs szakember	
2	Biztonságos gyalogos közlekedés biztosítása	A település járdái nem biztosítják a kényelmes, komfortos gyalogos közlekedést sem a mozgáskorlátozottak, sem az idősek részére, sem a babakocsival közlekedők részére. A járdák szakaszosan töredeztettek, egyenetlenek.	A gyalogos, járdán történő közlekedés biztosítása		A kritikus járdaszakaszok felmérése, anyagbeszerzés és a munkálatok mielőbbi elvégzése, valamint folyamatos karbantartás biztosítása.	polgármester	2024. 11. 16. (szombat)	A járdaszakaszok elkészülte	Pályázati források Szakember kivitelező	folyamatos

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

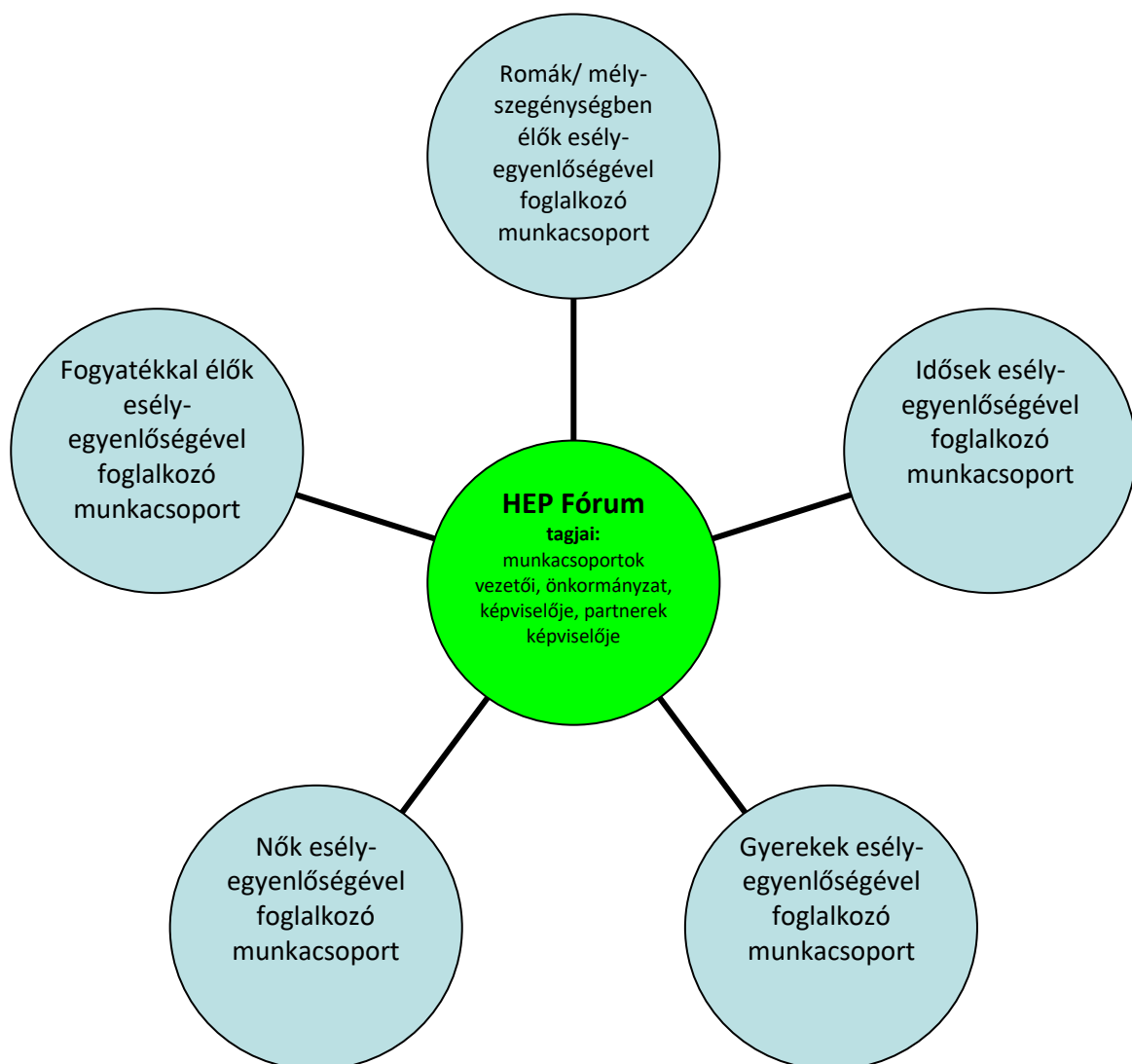
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Iklad község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Iklad község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 64/2021 (XII.16.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum Iklad, 2021. december 16.

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA